

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020



Sommaire

02	Edito
03	JobIRL, orientation collaborative & égalité des chances
04	Notre vocation
05	Les 10 temps forts de l'année 2020
06	Notre impact
08	Notre action digitale
09	La communauté en ligne
11	Nos actions inédites pendant le confinement
13	Notre action de terrain
14	Que fait JobIRL sur le terrain ?
15	Notre programme « Connecte-toi à ton avenir »
17	Nos actions dédiée aux stages de 3e
18	Nos événements pour réunir jeunes & pros
19	JobIRL en Régions
20	Zoom sur l'Île-de-France
22	Zoom sur l'Occitanie
24	Zoom sur l'Auvergne Rhône Alpes
25	Les perspectives 2021
26	L'association
27	L'équipe de JobIRL
28	La gouvernance
29	Merci à nos partenaires



Edito

L'année 2020 a été une année difficile pour tous mais comme dans toute crise, lorsqu'on arrive à la surmonter, on en sort grandi.

En mars, JobIRL a dû suspendre ses programmes dans les établissements auprès des jeunes les plus fragiles. La continuité pédagogique était le mot d'ordre mais les jeunes se retrouvaient seuls face à des urgences de très court terme : choisir leur voie pro en fin de 3ème, faire leurs vœux sur Parcoursup dans les 15 jours, trouver un stage ou une alternance pour poursuivre leurs études...

Le modèle de JobIRL allie des outils digitaux innovants et des programmes sur le terrain en lien avec les acteurs clés de la relation école-entreprise. Ce modèle a démontré toute sa pertinence depuis le début de la crise sanitaire. Nous avons pu poursuivre notre accompagnement auprès des jeunes et dépasser les objectifs que nous nous étions fixés en début d'année. Je tiens à remercier :

- L'équipe JobIRL, dont l'optimisme et l'efficacité ont permis de lancer immédiatement des dispositifs inédits : de nouveaux groupes d'entraide sur notre plate-forme, notamment « Mentor express » pour l'aide à la recherche de stage ou d'alternance, des « Live métiers » en visio pour palier l'annulation des rencontres métiers « Happy JobIRL », le programme inédit « Mon stage de 3ème autrement » pour découvrir l'Entreprise et ses métiers depuis sa classe, etc...
- Nos fidèles entreprises partenaires, qui ont répondu présent à toutes nos sollicitations. Nombreux sont les collaborateurs qui se sont engagés auprès des jeunes malgré la crise.
- Les chefs d'établissement, convaincus de l'utilité de nos actions, qui ont assuré la continuité de nos programmes grâce aux innovations digitales puis autorisé le retour de nos équipes dans leur établissement dès que cela était possible.

C'est ainsi que nous avons terminé l'année 2020 avec une communauté de 70 000 membres actifs et de nouveaux services sur la plate-forme jobirl.com. A cette période, nous accompagnions 13 000 jeunes sur le terrain pour l'année scolaire 2020-21 en Ile de France, Occitanie et Auvergne Rhône-Alpes. Après l'ouverture d'un nouveau bureau à Montpellier en septembre 2020, nous préparions aussi l'ouverture d'une nouvelle antenne en région Sud pour poursuivre l'essaimage du programme d'égalité des chances « Connecte toi à ton avenir ». Nous lançons aussi une nouvelle expérimentation d'un accompagnement des jeunes très personnalisé pour leur permettre de poursuivre leurs études en alternance, gage de leur future employabilité.

La crise n'est pas terminée et impacte fortement les jeunes les plus fragiles. Malgré cette conjoncture incertaine, la reprise s'annonce vigoureuse, et des entreprises en croissance recherchent des jeunes talents. Elles sont prêtes à s'engager pour aider les jeunes au fur et à mesure de leur orientation. Ensemble, nous avons les moyens de multiplier les ponts entre ces jeunes et les entreprises, et de leur faire découvrir toutes les opportunités qui s'offrent à eux. C'est ainsi que nous participerons concrètement à réduire les inégalités !

Christelle Meslé-Génin
Présidente-Fondatrice



Orientation collaborative & égalité des chances



Notre vocation

seuls

57% des jeunes **300 000** postes
ont un projet professionnel restent non
au moment du choix de pourvus ⁽⁴⁾
leur orientation ⁽¹⁾

60% d'échec **20%**
en fin de 1ère année de chômage chez
de fac ⁽²⁾ les 16-25 ans

100 000 jeunes et jusqu'à
sortent encore de **40%**
formation initiale sans chez les non
diplôme chaque année ⁽³⁾ diplômés ⁽⁴⁾

⁽¹⁾ (Un taux équivalent pour les lycéens comme les étudiants), Credoc 2019 ⁽²⁾
Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation,
MESRI ⁽³⁾ Ministère de l'Education Nationale, MEN ⁽⁴⁾ INSEE 2019

JobIRL = L'orientation « In Real Life »

JobIRL est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général à caractère social et éducatif lancée en 2013 afin d'agir sur l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes.

Notre vision : nous sommes convaincus que pour bien s'orienter, il est primordial de s'inspirer des professionnel.les et des étudiant.e.s qui vivent leur métier ou leur formation au quotidien.

Notre objectif : rendre les jeunes de 14 à 25 ans acteurs de leur orientation en initiant des échanges dans la vraie vie qui se poursuivent en ligne, et inversement.

Notre ambition : connecter directement les 30 millions d'actifs aux 8 millions de jeunes de 14 à 25 ans

JobIRL développe une double solution pour créer un lien direct entre les jeunes et le monde professionnel :

Le digital au service de l'orientation collaborative

Grâce à JobIRL.com, le **1er réseau social d'orientation qui connecte les jeunes et les pros**, JobIRL permet à tout jeune de contacter des professionnel.les et des étudiant.es de tous horizons pour échanger sur les métiers et les formations, afin qu'il se construise un projet professionnel ambitieux et réaliste.

L'action de terrain pour favoriser l'égalité des chances

Tous les jeunes ne sont pas égaux en matière d'orientation et d'accès au numérique. C'est pour cela que nous venons à la rencontre des jeunes de quartiers populaires dans leurs collèges, lycées, universités, dans les missions locales et autres structures d'insertion, à travers des ateliers ludiques et des événements participatifs.

JobIRL déploie ses actions sur 3 régions et travaille en étroite collaboration avec les acteurs locaux afin de créer des liens forts entre les jeunes et l'écosystème de ces territoires.



Les 10 temps forts de l'année 2020

Mars 2020

Lancement du groupe d'entraide Parcoursup *



Avril 2020

Lancement du groupe d'entraide Mentor Express *



Été 2020

Les vacances apprenantes*



Septembre 2020

Ouverture de l'antenne de Montpellier
Déploiement des Intrépides de la Tech à l'échelle nationale



Lancement du programme Mon Alternance sur Mesure



Octobre 2020

Créathon : deux jours d'intelligence collective



Novembre 2020

Lancement et mise en oeuvre de Mon Stage de 3e Autrement

Année 2020
Etudes d'impact et sur l'orientation

*Actions spécifiques mises en oeuvre pour renforcer l'accompagnement des jeunes pendant la crise sanitaire

Notre impact

Depuis sa création en 2013, JobIRL ce sont ...

2 278 000

visiteurs uniques

100 000

membres

65 000

messages échangés

50 000

jeunes accompagnés
sur le terrain

Et en 2020, JobIRL ce sont ...

70 000

membres actifs

6 000

professionnel.le.s

↗ **60%**

des échanges

15 000

offres de stage
& d'alternance

320

pros mobilisé.e.s
sur le terrain

645

ateliers animés

20

rencontres jeunes-pros
animées

10 250

jeunes accompagnés

+ de 100

partenaires engagés
à nos côtés

une équipe de

25

personnes

4

antennes



Ouverture d'une antenne à Marseille prévue en 2021

Une approche scientifique

Pour mesurer l'impact, une première approche revient à poser des questions directes aux participant.es sur leur appréciation du contenu des activités. Les indicateurs peuvent ainsi révéler le degré d'utilité reconnu par les jeunes aux actions dont ils ont bénéficié.

Une seconde approche, plus scientifique et plus complète, consiste à **poser aux élèves les mêmes questions** sur leurs représentations des métiers et des formations, leurs intentions et leurs projets : **une fois avant et une fois après les activités.**

Ce procédé permet de **mesurer des évolutions au niveau des représentations**, et ainsi de révéler l'impact objectif des programmes sur les élèves. Il s'agit notamment de déterminer si leur niveau de confiance en eux face aux questions d'orientation a évolué, et s'ils ont gagné en autonomie.

Menée par **Jules Donzelot**, **sociologue** spécialiste des politiques d'égalité des chances d'accès aux études supérieures et expert scientifique de JobIRL, cette démarche engagée sur l'année scolaire 2019-2020 a permis d'aller encore plus loin dans l'analyse de notre action !

L'analyse de ces questionnaires, renseignés par les élèves le premier puis le dernier jour du programme, nous ont permis de produire deux études complémentaires :

- Une mesure de l'impact de nos actions auprès des jeunes
- Une étude sur l'orientation

Un impact significatif de nos actions auprès des jeunes

Avant/après notre programme

- 81%** déclarent mieux connaître le monde professionnel
- 64%** déclarent avoir découvert des métiers et des formations
- 83%** sont plus à l'aise avec la démarche réseau
- 67%** se sentent plus autonomes pour échanger avec des professionnel.le.s et des étudiant.e.s



Des données inédites sur l'orientation *

1 élève sur 5

ne sait pas si ses parents sont diplômés du supérieur

1 élève sur 4

n'a pas du tout confiance en lui.elle pour choisir **un métier** qui lui convienne

Les élèves dont les parents n'ont pas de diplôme du supérieur ou qui ne le savent pas présentent de 10 à 20 points de moins de confiance en eux

1 élève sur 5

n'a pas du tout confiance en lui.elle pour choisir une **formation postbac** qui lui convienne

1 élève sur 3

ne se sent pas à l'aise pour utiliser Internet pour trouver des informations sur les métiers

Filles - Garçons

Les filles sont plus ambitieuses, plus motivées et plus déterminées que les garçons; mais elles sont aussi plus exposées au stress et à la crainte de ne pas trouver une orientation qui leur convienne. Elles mobilisent un discours de courage et de persévérance, tandis que les garçons associent plus souvent l'avenir au plaisir et à la liberté

* JobIRL présente les résultats d'une étude menée au cours de l'année scolaire 2019-2020 auprès de 599 lycéen.nes de seconde de 3 établissements d'Île-de-France socialement « défavorisé.es », avec pour objectif de mettre en lumière la relation que les élèves entretiennent avec leur orientation scolaire et professionnelle. Etude complète disponible sur demande.



Notre action **digitale**

La communauté en ligne

70 000
membres actifs

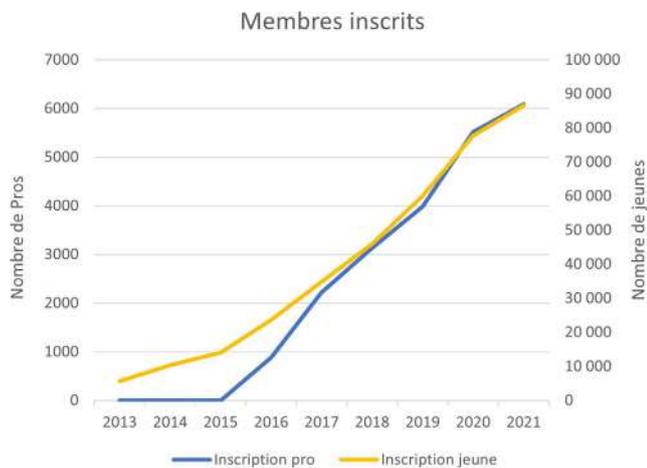
64 000
jeunes de 14 à 25 ans

6 000
professionnel.le.s

Des communautés qui représentent :

5 800 collèges et lycées
3 500 CFA, universités,
écoles supérieures ...

47 secteurs d'activités
1 150 métiers
3 300 entreprises



+ 17 600
jeunes inscrits

↗ 75%
de pros inscrits

800 000
visteurs uniques

+ de 100
newsletters envoyées

21 680
messages échangés

↗ 60%
des échanges

1/4
concerne des stages

15 000
offres de stage ou
d'alternance en
ligne



JobIRL, Lauréat du PIA 3 « MOOC et solutions numériques pour l'orientation vers le supérieur »

Courant 2019, JobIRL a été Lauréat d'un PIA (Programme d'Investissements d'Avenir) de la Banque des Territoires sur la thématique des outils numériques liés à l'orientation.

Ce soutien de la Caisse des Dépôts nous a permis d'engager un **grand projet de refonte de notre plateforme digitale pour améliorer notre aide à l'orientation des jeunes et faciliter les mises en relation entre nos membres**. Ainsi, tout au long de 2020, une centaine de membres de la communauté a participé de près ou de loin à ce projet, notamment lors de la réalisation d'ateliers pour mieux cerner les besoins des différents types d'utilisateurs de JobIRL (adolescents, étudiants, pros, professeurs, parents...). Un travail de fond pour proposer une nouvelle ergonomie, de nouvelles fonctionnalités, de nouveaux parcours. Sortie prévue printemps 2021 !

Des communautés d’#Intrépides

JobIRL s’engage également auprès des jeunes filles pour **favoriser la mixité dans les métiers porteurs** ! Deux communautés de femmes inspirantes sont mises à l’honneur :

- **#LesIntrépides** qui rassemblent plus de 250 femmes oeuvrant dans l’industrie, les sciences, le BTP, la logistique, l’entrepreneuriat et des postes de direction
- **#LesIntrépidesDeLaTech** qui regroupent près de 100 femmes qui travaillent dans le numérique et la Tech.

Au travers de leurs échanges en ligne, leurs portraits sur nos réseaux ou encore leurs interventions lors de nos actions de terrain, ces Intrépides agissent comme de vrais rôles modèles auprès des jeunes filles !

#LesIntrépidesDeLaTech est un collectif porté par la Fondation Simplon, Magic Makers, La Compagnie du code et JobIRL pour proposer un dispositif couplant ateliers de découverte du numérique, des ateliers d’initiation à l’Intelligence Artificielle et des témoignages d’intrépides. Ce projet collectif s’est déployé largement en ligne et sur le terrain à la rentrée 2020 en Ile de France, en Occitanie et en Aquitaine ! www.intrepidesdelatech.org



JobIRL sur les réseaux sociaux fin 2020



6 189
abonné.e.s



1 855
abonné.e.s



2 432
abonné.e.s



3 006
abonné.e.s



300
abonné.e.s

70
vidéos mises en ligne



Nos actions inédites pendant le confinement

Des groupes d'entraide pour les jeunes isolés



Des professionnel.les et étudiant.es bénévoles aident les lycéen.nes confiné.es à rédiger leurs projets de formation motivés, obligatoires pour chaque vœu formulé sur Parcoursup.

374 pros & étudiant.e.s **300** échanges

« Merci beaucoup pour votre aide et vos précieux conseils, c'est vraiment gentil de votre part ! C'est vrai qu'on est un peu déboussolé par tout ça »

M. Terminale S

« Je ne sais pas comment vous remercier, je ne trouve pas les mots. Mais vous avez réussi à sublimer ma lettre ! »

S. Terminale ES



Stages annulés ou repoussés, difficulté à trouver une alternance, manque de réseau... Pour pallier l'impact du premier confinement sur les étudiants, JobIRL a lancé le groupe Mentor Express avec Make.org et Viva Technology. En relisant leurs candidatures et en apportant leurs conseils, les professionnel.les accompagnent les jeunes en recherche de stage ou d'alternance dans leurs démarches rendues difficiles par la crise sanitaire.

300 binômes jeunes-mentors formés

« Je remercie Xavier de BNP Paribas pour toute l'aide qu'il m'a apportée. Grâce à lui, j'ai pu grandement améliorer mon CV et ma lettre de motivation. Je remercie JobIRL qui est à l'initiative de ce projet et qui a pensé aux étudiants pour qui il est difficile de trouver un stage durant cette période. »

Océane

« Merci à JobIRL qui m'a permis de trouver cette fantastique alternance. N'abandonnez jamais, la persévérance est la clé de la réussite ! »

Inès



Des contenus exclusifs pour poursuivre la découverte des métiers

Afin que les jeunes puissent continuer à découvrir des métiers depuis chez eux et à avancer dans leur projet d'orientation malgré la période de crise, JobIRL s'est renouvelé !

Les lives métiers

Un nouveau rendez-vous initié pendant le confinement de mai à juin et poursuivi lors du second en novembre 2020 ! Trois fois par semaine, l'équipe JobIRL réalise des interviews live de 30 minutes où des professionnels de secteurs variés parlent de leur métier et présentent leur parcours. Les filières de la voie professionnelle ont notamment été mises à l'honneur. Diffusés en direct sur YouTube, les jeunes peuvent réagir aux lives en posant leurs questions sur le chat.



+ de 20 live métiers

110 articles publiés sur le blog

24h avec ... Valentin, 25 ans, responsable de plateforme logistique chez METRO

Publié le 10 Décembre 2020

On a voulu en savoir plus sur ces personnes de la logistique qui travaillent dans l'ombre. Valentin, 25 ans, passé responsable de plateforme logistique, après une alternance chez METRO te raconte sa journée en stories, vidéos, etc... qui s'enchaînent heure par heure (ou presque).

Échange avec des pros



24

SH30 : Je me lève tôt (en logistique, on commence très tôt, les activités y sont très fortes le matin, et un peu moins l'après-midi !) et avant mon petit déj, je vais courir tous les matins 30 min. Puis, je prends la route, 1h15 de trajet. Les plateformes logistiques sont en général situées en périphérie des villes près des axes autoroutiers.

Les « 24h AVEC »

Ce nouveau format d'interview permet aux jeunes de découvrir la réalité des métiers en suivant la journée d'un.e professionnel.le d'un métier populaire ou qui recrute. Ils peuvent ainsi découvrir son quotidien, ses missions, son environnement de travail ou encore les qualités nécessaires de façon fun et légère ! Quelques exemples d'interviews réalisées : 24h avec une aide-soignante, 24h avec un responsable logistique ou encore 24h avec une pâtissière.

63 newsletters jeunes

43 newsletters pros

Des contenus spécifiques

Pour accompagner les jeunes dans cette période particulière, l'équipe a produit de nombreux contenus allant du Guide de survie pour trouver un stage de 3e en période Covid à la découverte des secteurs mobilisés pendant la crise sanitaire ou à celle d'alternatives pour faire avancer son projet professionnel à distance.



La meilleure Manière de

Vivre

le futur

c'est de

le

Construire

DEVIENS

Consultant.e en
intelligence artificielle



Notre action de terrain

Que fait JobIRL sur le terrain ?

Rendre les jeunes acteurs de leur orientation

Depuis 2014, des actions concrètes sont menées directement auprès des jeunes pour les rendre acteurs de leur projet dans leur choix d'orientation.

Dès sa création, JobIRL s'est attaché à mettre à disposition d'un maximum de jeunes sa démarche d'orientation collaborative portée par sa plateforme solidaire. Or si le numérique est un puissant levier pour lutter contre les inégalités éducatives et sociales, il peut aussi produire, voire même renforcer ces inégalités.

Pour éviter ce phénomène, JobIRL intervient également sur le terrain afin de donner aux jeunes les plus éloignés de l'entreprise (en collèges REP / REP+, lycées professionnels et polyvalents, missions locales et associations d'aide à l'insertion), **les codes et les usages d'un numérique plus inclusif, au service de l'égalité des chances** et de l'insertion professionnelle de chacun.

Notre approche pédagogique

En appui de la plate-forme collaborative, notre approche pédagogique sur le terrain s'articule ainsi autour de 5 principes complémentaires :



Découverte du monde professionnel, des différentes filières d'études et des secteurs d'avenir



Dépassement des stéréotypes



Echanges avec la communauté de pros et d'étudiants pour faire des choix d'orientation éclairés



Initiation à la démarche réseau pour s'orienter ou rechercher des stages ou des contrats d'alternance



Accompagnement dans l'**appropriation des usages du numérique** professionnel et des codes du monde du travail



10 250

jeunes accompagnés

645

ateliers
menés

près de 75

établissements
partenaires

Notre programme « Connecte-toi à ton avenir »

Notre programme d'égalité des chances

Consolidé en 2019 et conventionné par le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, le programme « Connecte-toi à ton avenir » est le fruit de sept ans d'animation sur le terrain, principalement dans des établissements scolaires des quartiers « prioritaires ».

Le cœur de notre programme ? Accompagner chaque jeune dans son parcours d'orientation, en s'adaptant aux besoins de chaque établissement et de chaque niveau scolaire !

Le programme « Connecte-toi à ton avenir » est déployé en Ile-de-France, en Occitanie et en Auvergne Rhône-Alpes. Animé dans des collèges, des lycées (généraux et technologiques, professionnels, polyvalents), des missions locales et des universités, ce programme s'articule entre deux grands pôles :

- **Des ateliers menés en classe, pour aider les jeunes à devenir acteurs de leur projet d'orientation**
- **Des forums d'orientation « HappyJobIRL », pour organiser des rencontres inspirantes avec nos professionnel.les partenaires et bénévoles !**

« C'est un grand plaisir d'avoir découvert JobIRL et je suis ravie de m'engager aux côtés de l'asso, ainsi que d'avoir rencontré ses membres ! »

Sékolène R. bénévole JobIRL



« Nous travaillons en partenariat avec JobIRL depuis plusieurs années et leurs actions auprès de nos élèves leur permettent une ouverture vers des métiers auxquels ils n'auraient pas pensé ! Une vraie richesse pour la construction de leur projet d'orientation »

Florence D. – Professeure principale de 2nde au lycée Berthelot, Toulouse (31)



Les nouveautés « Connecte-toi à ton avenir » en 2020

La présence, toujours plus importante, de **bénévoles pour animer des ateliers.**

Des interventions précieuses et source d'enrichissement pour les jeunes !

Des ateliers innovants & adaptés à la **crise sanitaire.** Plus de 2 000 jeunes de 3^{ème} ont pu être accompagnés cette année

Un axe spécifique sur les **stéréotypes & la mixité**, mettant notamment en avant les femmes inspirantes de notre communauté #LesIntrépides

Des conférences spécifiques, sur les métiers et secteurs d'avenir, animées dans toutes nos régions d'intervention.

Les thématiques-phare de nos ateliers

-  Découverte du monde professionnel
-  Métiers d'avenir
-  Recherche de stages (3e & lycées pro)
-  Identité numérique
-  Accompagnement Parcoursup
-  Découverte des filières d'études
-  Découverte des secteurs
-  Stéréotypes sur les études & les métiers



320
pros mobilisé.e.s
sur le terrain dont

+ d'une **20aine**
d'#Intrépides

25
rencontres jeunes-pros
« Happy JobIRL »

« J'ai pu échanger avec des professionnels très différents : un astrophysicien, un agent en mairie, une contrôleuse aérien et un paysagiste. Ca m'a beaucoup aidé à être confiante dans la construction de mon parcours. C'est encourageant et motivant ! »

Coline, élève de 2nd au lycée Berthelot Toulouse (31)



« Je tiens à remercier les intervenants de JobIRL qui ont contribué à l'ouverture culturelle de nos élèves. Je me félicite de notre partenariat et envisage notre collaboration pour l'année scolaire à venir avec beaucoup d'enthousiasme ! »

Patricia G., Principale du collège Evariste Galois (95)

JobIRL, partenaire des programmes UWA

JobIRL est partenaire de l'association L'Alliance pour l'Éducation - United Way et anime depuis 2014 des ateliers sur la découverte du monde professionnel auprès des élèves de 4e et 3e engagés dans les programmes « Défi Jeunesse » et « Flying Challenge » développés par l'association.



+400 jeunes accompagnés

15 établissements partenaires en Ile-de-France & Occitanie

Nos actions dédiées aux **stages de 3e**

Un stage de 3e de qualité pour tou.te.s

Depuis 2018, JobIRL est partenaire du plan gouvernemental « 30 000 stages de qualité pour les élèves de 3ème REP/REP+ » aux côtés de l'ANCT, via le dispositif www.monstagedetroisieme.fr. Le rôle de JobIRL est de mettre à disposition sur la plateforme nationale sa bourse de stages découverte et d'accompagner les collèges REP/REP+ des territoires d'intervention à réaliser des stages de qualité.

Fin 2020, JobIRL a également initié une collaboration avec le programme « Amazon Future Engineer » pour organiser des semaines de stages auprès d'une centaine de jeunes des quartiers prioritaires d'Ile-de-France.



Sur l'année
scolaire
2019-2020

2100
offres de stage
relayées

31 collèges & **4 300** élèves
bénéficiaires d'ateliers de préparation
à l'entrée en stage



MON STAGE DE 3^{ÈME}
Autrement

#1

Le **groupe d'entraide** « 1 jeune - 1 pro - 1 heure » sur JobIRL pour que les jeunes puissent échanger « dans la vraie vie » avec un.e pro

#2

Les **kits pédagogiques**, une boîte à outils pour que les équipes pédagogiques accèdent à un catalogue d'activités et de ressources autour de la découverte du monde pro

#3

Une **semaine de stage digital** animée par nos équipes auprès des établissements partenaires

Un dispositif inédit

L'année scolaire 2020-2021 a été marquée par la crise sanitaire qui a rendu très complexe la mobilisation des acteurs économiques, qu'ils soient publics ou privés pour l'accueil des élèves de troisième en stage découverte. Pour faire face à cette situation, et dès la rentrée 2020, JobIRL a non seulement poursuivi son action de mise à disposition d'offres de stages, d'organisation de stages en entreprise et d'accompagnement des collèges, mais l'association s'est également engagée dans la mise en place d'un **dispositif de stages alternatifs** appelé « **Mon Stage de 3ème Autrement** ».

L'objectif de cette initiative a été de **donner, malgré le contexte, l'opportunité aux collégien.nes de 3ème des quartiers prioritaires de découvrir le monde professionnel de manière 100% interactive, en s'adaptant aux besoins et contraintes de chaque établissement scolaire.** Couplant notre axe digital pour le plus grand nombre et notre programme d'égalité des chances "Connecte-toi à ton avenir", **trois dispositifs complémentaires** ont été disponibles dès octobre 2020.

Sur le dernier trimestre 2020 :

3
semaines de
stage digital

9
collèges

10
entreprises
impliquées

780
élèves bénéficiaires

110
kits téléchargés

« Bravo pour ce travail qui mêle découverte du monde professionnel et de soi ! »

Carole G., enseignante au collège Claude Cornac (31) à propos de la semaine de stage digitale alternative

Nos événements pour réunir jeunes & pros

Le Créathon

Les 7 et 8 octobre 2020, JobIRL a organisé son premier Créathon en partenariat avec le MEDEF, au CIDJ à Paris. Une expérience originale dont l'objectif était de réunir des jeunes et professionnels afin d'imaginer des solutions de communication innovantes pour attirer les 14-25 ans vers les métiers d'avenir.

Durant ces deux journées intenses, une vingtaine de professionnels et plus de 60 jeunes réunis en 9 équipes ont fait émerger, grâce à l'intelligence collective, des idées originales sur des métiers spécifiques : Manager Transport et Logistique (Auchan Retail), Chef.fe de projet IT (BNP Paribas), Consultant.e en Intelligence Artificielle (Devoteam), Technicien.ne de maintenance (France Chimie), Ingénieur.e Télécoms (HumApp), Aide-soignant.e (Korian), Adjoint.e de sécurité (Police Nationale), Consultant.e en management (PwC) et Électricien.ne de signalisation ferroviaire (SNCF Réseau);

Les équipes étaient composées de 2 collégien.nes du Collège République de Nanterre, 2 lycéen.nes du Lycée Georges Braque d'Argenteuil et 2 étudiant.es du Master innovation de la Sorbonne ou de formations diverses en communication ainsi que de 2 professionnels d'entreprises partenaires, soutenus par un animateur.trice.

Après avoir conceptualisé leurs solutions sous forme de "box", toutes aussi créatives et originales les unes que les autres, les équipes ont pitché leur projet devant un jury prestigieux. La retransmission des pitches en direct sur notre chaîne Youtube a permis aux internautes de participer massivement au vote du prix du Public.

Trois prix ont été décernés lors d'une cérémonie en présence de Patrick Toulmet, Délégué Interministériel à l'apprentissage dans les quartiers politiques de la ville.

- Prix du Jury pour l'équipe Police Nationale
- Prix de l'Innovation pour l'équipe France Chimie
- Prix du Public pour l'équipe Auchan Retail

Le jury

Marie-Christine Oghly, co-Présidente de la Commission Éducation, Formation et Compétences du MEDEF ; Frédérique Alexandre-Bailly, Directrice générale de l'ONISEP ; Céline Calvez, Députée des Hauts de Seine, en charge du rapport sur la promotion de la voie pro ; Dipty Chander, Présidente de E-mma ; Marc Jarousseau, Délégué régional Ile-de-France des Compagnons du devoir ; Olivier Simon, Managing Director, JP Morgan France et Christelle Meslé-Génin, Présidente-Fondatrice de JobIRL.





JobIRL en Régions



Zoom sur l'Ile-de-France



27 620
membres actifs

25 465 jeunes
2 155 pros

7 500
membres inscrits



46
établissements
scolaires

32 collèges
12 lycées

2 établissements
du supérieur



Quelques actions emblématiques

Un accompagnement spécifique pour les étudiant.es de l'UPEC

Depuis 2 ans, JobIRL intervient auprès de l'Université Paris-Est Créteil (UPEC) dans le cadre des projets « Nouveaux cursus à l'université » (NCU) pour accompagner des jeunes étudiant.es (L1 et L2) en matière d'orientation. En avril 2020, nous avons reconduit ce partenariat et initié une collaboration supplémentaire avec l'Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Sénart rattaché à l'UPEC :

- A l'UPEC, **1000 jeunes de L1** (Faculté des sciences et de technologie) ont bénéficié d'un accompagnement à la construction de leur projet professionnel, via 5 TD de 2h encadrés par nos coaches et une méthodologie spécifique.
- A l'IUT de Sénart, **450 jeunes de l'IUT** du département Génie biologie (environnement et diététique), ont été épaulés dans la construction de leur projet. L'accompagnement était davantage tourné sur la recherche de stages, d'alternance, sur la construction d'un CV, l'utilisation des plateformes de recherche et la démarche réseau.

Les chiffres-clés de nos actions de terrain

5 650
jeunes accompagnés.es

490
ateliers animés

7
Happy JobIRL

près de **100**
pros mobilisé.e.s



Mise en place d'un premier suivi de cohorte

A la rentrée 2020, nous avons initié notre premier suivi de cohorte au sein du Lycée François Villon de Paris. Une centaine de jeunes sont concernés ! Ils seront accompagnés par JobIRL de la seconde à la terminale, trois années consécutives. Une approche qui permet de renforcer notre impact auprès des élèves sur la question de l'orientation, et ce, tout au long du Parcours Avenir.

Notre participation aux vacances apprenantes

En Ile-de-France, JobIRL a été partenaire de l'Escape Summer bootcamp, un événement estival organisé par la Ligue des Jeunes Talents les semaines du 13 et du 20 juillet 2020. Pendant 5 jours, 48 jeunes ont pu participer à des coachings mêlant Sport, Emploi et Culture pour trouver leur voie professionnelle, élargir leur réseau et les aider dans leur recherche d'alternance ou de stage.

JobIRL animait notamment l'atelier « Orientation 4.0 » et la Présidente et Fondatrice de l'association, Christelle Meslé-Génin, était présente lors de la remise des diplômes aux participant.es en présence de la Ministre de la ville Nadia Hai et le Préfet du Val d'Oise.

Mon Alternance sur Mesure



« Mon alternance sur mesure est un programme qui s'inscrit dans l'esprit du plan 1 jeune, 1 solution et dont nous partageons la finalité : accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle via l'apprentissage »

Thibaut Guilluy, Conseiller Haut-Commissariat à l'Emploi et à l'Engagement des Entreprises

Sollicitée par plusieurs missions locales, lycées professionnels, missions de lutte contre le décrochage scolaire et CFA de Seine-Saint-Denis, JobIRL a souhaité mettre en place **un accompagnement personnalisé des jeunes de Seine-Saint-Denis vers l'alternance.**

« Mon Alternance sur Mesure » vise à leur faire découvrir puis les accompagner vers l'alternance, à travers un parcours de sensibilisation et de mobilisation. Des ateliers, des coachings sur mesure, de l'aide à la recherche d'employeurs et à l'intégration en entreprise sont assurés par JobIRL et ses partenaires, Mon job sur mesure et la Ligue des Jeunes Talents.

Ce programme inédit a été lancé en 2020 et a permis

d'accompagner sur cette période :

- **50 élèves de terminale** générale, technologique ou professionnelle se destinant à une poursuite d'étude en alternance
- **90 étudiant.es Bac+** (L1, Bachelor, Master...) souhaitant poursuivre leurs études en alternance.

Ce programme est **soutenu par J.P. Morgan** dans le cadre de son projet mondial « Advancing Cities ». L'entreprise, à travers son engagement philanthropique, a en effet choisi de soutenir les actions de JobIRL au service de 6 000 jeunes des quartiers prioritaires de Seine-Saint-Denis pendant les 3 prochaines années. Pour « Mon Alternance sur Mesure », l'objectif 730 jeunes sur 3 ans !

Un programme soutenu par

J.P.Morgan

En partenariat avec



Mon Job sur
Mesure
Des coachs professionnels et solidaires pour les 25-35 ans

Zoom sur l'Occitanie



Près de **8 000**
membres actifs

6 920 jeunes

➤ **42%** inscrits

965 pros

➤ **58%** inscrits



14
établissements
scolaires

2 lycées GT

8 collèges

4 lycées pros

4 structures d'insertion



Les équipes d'Occitanie JobIRL sont également intervenues dans les programmes de **2 cordées de la réussite** : la cordée de l'ENAC, et celle de Toulouse Business School.

L'objectif des cordées de la réussite : accompagner des élèves de collèges et de lycées vers l'ouverture sociale et l'ambition scolaire pour favoriser la poursuite des études supérieures. JobIRL accompagne les étudiant.es impliqué.es dans ce programme pour qu'ils puissent

faire découvrir le monde professionnel aux élèves qu'ils suivent tout au long de l'année

En Occitanie, les jeunes de **différentes structures d'insertion** ont également bénéficié des ateliers de JobIRL pour s'approprier la démarche réseau et mobiliser la communauté JobIRL pour leur projet. Des partenariats avec la mission locale de Toulouse, l'EPIDE ou encore Unicités qui portent leur fruit !

Les chiffres-clés de nos actions de terrain

128

ateliers animés

3 000

jeunes rencontrés

62%

issus des QPV

100

pros mobilisé.e.s

14

Happy JobIRL



Quelques actions emblématiques

JobIRL partenaire du grand Forum des métiers des quartiers prioritaires de Toulouse

Aux côtés du Rectorat de Toulouse, de la Préfecture de Haute-Garonne et de la Métropole de Toulouse, en partenariat avec le Medef 31, Face Grand Toulouse et le Rotary, JobIRL participe à l'organisation d'un forum des métiers dédiés aux collèges de l'Éducation Prioritaire. Malgré un contexte sanitaire complexe, cette journée si riche a pu être maintenue et tout au long de la journée, ce sont **600 élèves de 3e de 8 établissements REP/REP+** qui ont pu échanger avec plus de 80 professionnels d'une quinzaine de secteurs différents. 85% des élèves ont trouvé des réponses à leurs questions et jugent mieux comprendre le monde professionnel.





Connecte-toi à ton avenir ... en vacances

Dans le cadre des **Vacances apprenantes de l'été 2020**, l'équipe Occitanie a proposé aux jeunes des quartiers prioritaires de Toulouse une expérience inédite qui leur a permis de découvrir le monde professionnel de façon originale après la période de confinement. Durant deux sessions d'une semaine, en juillet puis août, une quinzaine de jeunes collégien.nes, lycéen.nes, de mission locale et de l'EPIDE ont pu profiter de l'été pour réfléchir à leur projet d'avenir au travers de visites insolites, d'échanges inspirants avec des pros et d'activités originales.



L'accompagnement des élèves de 2nde la voie pro

Aux côtés de la préfecture de Haute-Garonne et du Rectorat de Toulouse, JobIRL a poursuivi en 2020 **le projet d'accompagnement des élèves de 2nde des lycées professionnels de la Cité Educative du Grand Mirail**. Devant les difficultés que rencontrent certains élèves pour démarcher les entreprises et trouver leurs stages indispensables pour valider leur formation (les PFMP - périodes de formation en milieu professionnel), JobIRL accompagne les élèves de ces établissements autour de la démarche réseau, des fondamentaux du savoir-être en entreprise et sur leur méthodologie de recherche de stages. Ainsi, **190 élèves de 3 lycées** de la Cité éducative ont bénéficié d'**ateliers collectifs** et **55 élèves** ont reçu un **accompagnement renforcé**.

La formation des prescripteurs

Sept présentations/formations ont été faites à des adultes relais auprès des jeunes (professeur.es, professeur.es principaux, conseiller.es) en partenariat avec le Rectorat, le Centre d'études et de formation en partenariat avec les entreprises et les professions (CEFPEP du Ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports), les Maisons d'Orientation de Toulouse et Montpellier ou des établissements partenaires, touchant ainsi plus de 100 prescripteurs.



Renforcement de l'équipe

Pour accompagner le développement de nos actions sur le territoire, l'équipe toulousaine s'est renforcée avec l'arrivée en janvier 2020 de **Catherine Marty pour développer nos partenariats** puis elle s'est étendue sur Montpellier avec l'arrivée de **Diane Paloux** en septembre pour développer nos actions sur le **territoire Est de l'Occitanie**. Une belle équipe au service des jeunes et des entreprises du territoire qui a pu se développer notamment grâce au soutien de du **Conseil Régional d'Occitanie** !

Zoom sur l'Auvergne Rhône-Alpes



+ de **6 000**
membres actifs

5 600 jeunes
+ de **450** pros

➤ **85%** inscrits
➤ **50%** inscrits



14
établissements
partenaires

5 collèges REP+
8 lycées pros



Vénissieux-St-Fons
Vaulx-en-Velin



Quelques actions emblématiques

Des actions en faveur des élèves décrocheurs

JobIRL a été sollicitée par le Rectorat de Lyon pour animer un dispositif pilote et unique en France à la rentrée 2020 à destination des élèves décrocheurs : le **DARO - Dispositif d'Aide Renforcé à l'Orientation**. Il a pour objectif d'accompagner pendant 6 semaines les élèves décrocheurs ou ceux n'ayant pas de solution d'orientation pour la rentrée scolaire. JobIRL est intervenue dans 6 lycées et auprès de 60 élèves. Des professionnels aux parcours dits "atypiques" ou "à rebonds" sont notamment venus témoigner auprès des élèves afin de nourrir leur ambition.

Des rencontres jeunes - pro sur le territoire

Les chiffres-clés
de nos actions de
terrain

27
ateliers animés

1 600
jeunes rencontrés

65
pros mobilisés

450
élèves de 3e
accompagnés
grâce au
dispositif
alternatif aux
stages

JobIRL a contribué à l'organisation de **2 forums virtuels** « Happy JobIRL » permettant à plus de 60 professionnels bénévoles de l'ensemble du territoire de partager leur expérience et leur métier avec plus de 775 élèves.

Auprès des élèves du Collège Henri Barbusse de Vaulx-en-Velin, des **témoignages spécialement axés vers le développement durable et la RSE** ont été organisés dans le cadre d'une semaine dédiée à cette thématique dans l'établissement.

Enfin, avec les élèves du Lycée Frédéric Faÿs de Villeurbanne et le soutien de la Fondation Total et du GRETA Lyon CFA Métropole, JobIRL a pu organiser un créathon au sein de l'établissement. Cette action s'inscrit dans un projet national porté par JobIRL avec l'appui de la **Fondation Total** qui a pour ambition de **faire découvrir les métiers de l'industrie** aux élèves et de les sensibiliser aux enjeux de mobilité, de formation en alternance et de mixité dans ce secteur.

Un important travail de développement de partenariat, notamment avec des associations du territoire a été mené afin d'identifier des professionnels inspirants pour ces rencontres : Elles Bougent, Femmes Ingénieurs, Global Shapers, Ingénieurs et Scientifiques de France, Objectif Réussite Apprentissage ...

La visite de la Secrétaire d'Etat Nathalie Elimas

Nous avons eu l'honneur de recevoir la visite de la **Secrétaire d'Etat chargée de l'Education prioritaire Nathalie Elimas** dans l'un de nos ateliers au Collège Jules Michelet de Vénissieux. L'occasion de pouvoir échanger avec les élèves et mieux appréhender l'engagement de JobIRL sur le territoire, notamment auprès de la Cité Éducative de Vénissieux-St-Fons.

Perspectives 2021

Lancement de la V4 de jobirl.com

Au printemps 2021, sortie annoncée de la V4 de la plateforme avec parmi les principales nouveautés :

- Un espace dédié à la communauté de professionnel.les avec de nouveaux contenus pour mieux vous accompagner en tant que membre mais aussi bientôt en tant que parent ;
- Un test d'orientation pour les jeunes qui ne savent pas dans quelle direction se tourner et de nouveaux algorithmes pour mieux les « matcher » avec les pros ;
- Une meilleure mise en avant des métiers d'avenir, des métiers qui recrutent pour inciter les jeunes pour les découvrir ;
- Des groupes d'entraide auxquels nous avons intégré des forums de discussions ;
- Une interface graphique plus moderne, plus ergonomique avec des contenus et des conseils mieux intégrés au sein de la communauté.

Job In Rural Life

Afin de poursuivre son action en faveur de l'égalité des chances, JobIRL a décidé de développer ses actions d'orientation collaborative en milieu rural. Notre objectif : **proposer une combinaison d'actions digitalisées et de terrain pour permettre aux jeunes ruraux d'être acteurs de leur orientation** et les soutenir dans la construction de leur projet professionnel, de manière éclairée et réaliste par rapport aux enjeux et opportunités de leurs territoires (ateliers adaptés aux problématiques rurales, rencontres inspirantes, valorisation des opportunités locales, création et animation d'une communauté digitale territoriale ...).

Ce projet vise à co-construire, tester et adapter une démarche et des outils en se fondant sur une action collective locale et multi-partenariale. Une approche qui permet de créer et/ou renforcer des synergies sur le terrain au bénéfice des jeunes et d'accroître l'impact des dynamiques déjà engagées en terme d'orientation.

Nous envisageons dans un premier temps **une expérimentation au cœur de 2 territoires ruraux isolés sur 2 régions différentes** :

- **Les Cévennes** (Le Vigan et la communauté de commune du pays Viganais) – Région Occitanie
- **Le Livradois Forez** (Loire Centre-Ouest et Puy-de-Dôme Ouest) – Région Auvergne-Rhône-Alpes

A suivre en 2021 !

Ouverture d'une antenne en PACA

Notre déploiement territorial se poursuit avec en perspective **l'ouverture d'une antenne à Marseille** pour accompagner le développement de JobIRL en région PACA.en avril 2021.



L'association

L'équipe



Christelle Meslé-Génin
Présidente Fondatrice



Jules Donzelot
Délégué scientifique et
développement



Agnès Montmerle
Déléguée régionale
Occitanie



Elise Desprez
Déléguée régionale
Auvergne Rhône-Alpes



Sabrina Deal
Responsable Digital



Audrey Guerrero
Community Manager



Justine Jeffier
Chargée de
communication digitale



Elodie Hamidovic
Chargée de
projet web



Guillaume Bouillot
Responsable des
programmes IDF



Soufiane Belkacem
Chargé de
programmes IDF



Marie Massoud
Chargée de
programmes IDF



Laura D'Agnillo
Chargé de programmes
Occitanie Ouest



Diane Paloux
Chargée de programmes
& développement
Occitanie Est



Serge Besson
Chargé de programmes
AURA



Anne Gilet
Responsable de
« Mon Alternance
sur Mesure »



Asha Gurhan
Chargée de partenariats
IDF



Catherine Marty
Chargée de partenariats
Occitanie

Et des supers volontaires en service civique



Sarah Grison
Occitanie



Romane Joly-Chanel
Occitanie



Clara Devaux
Occitanie



Nina Benzakin
AURA



Jospéhine Mery
Ile-de-France

La gouvernance

Le Conseil d'administration

- **Christelle Meslé-Génin**, Présidente-Fondatrice de JobIRL
- **Patrick Aisenberg**, Fondateur-CEO de Linkbynet
- **Stéphanie Anvar**, Professeure de philosophie
- **Arnaud Franquinet**, COO de Gandi.net

Les membres de l'association

- **Véronique Blanc**, Directrice des stages CEFPEP, Inspection Générale de l'Education Nationale
- **Jean-Christophe Chamayou**, Prédésident de Lafayette Associés, Conseil en stratégie pour les établissements d'enseignement supérieur et les branches professionnelles
- **Catherine Garcia**, Banquier d'affaires, Dirigeante d'Items Finance
- **Christophe Morin**, Professeur des universités à l'UPEC, Président de Promosciences
- **Isabelle Persoz**, Fondatrice de Tous Bénévoles, Ingénieure télécoms, Cadre en banque
- **Julieta Toublanc**, Directrice des Ressources Humaines



Merci à nos partenaires

Les institutions et les collectivités



Les entreprises, les fondations et fédérations d'entreprises





Les associations et les programmes



Les écoles et les centres de formation



Les médias et les événements





JobIRL, l'orientation in Real Life
www.jobirl.com

