



RAPPORT D'ACTIVITÉS
2017



Sommaire

JobIRL : l'orientation collaborative **p.3**

Notre action... en ligne 2.0 **p.5**

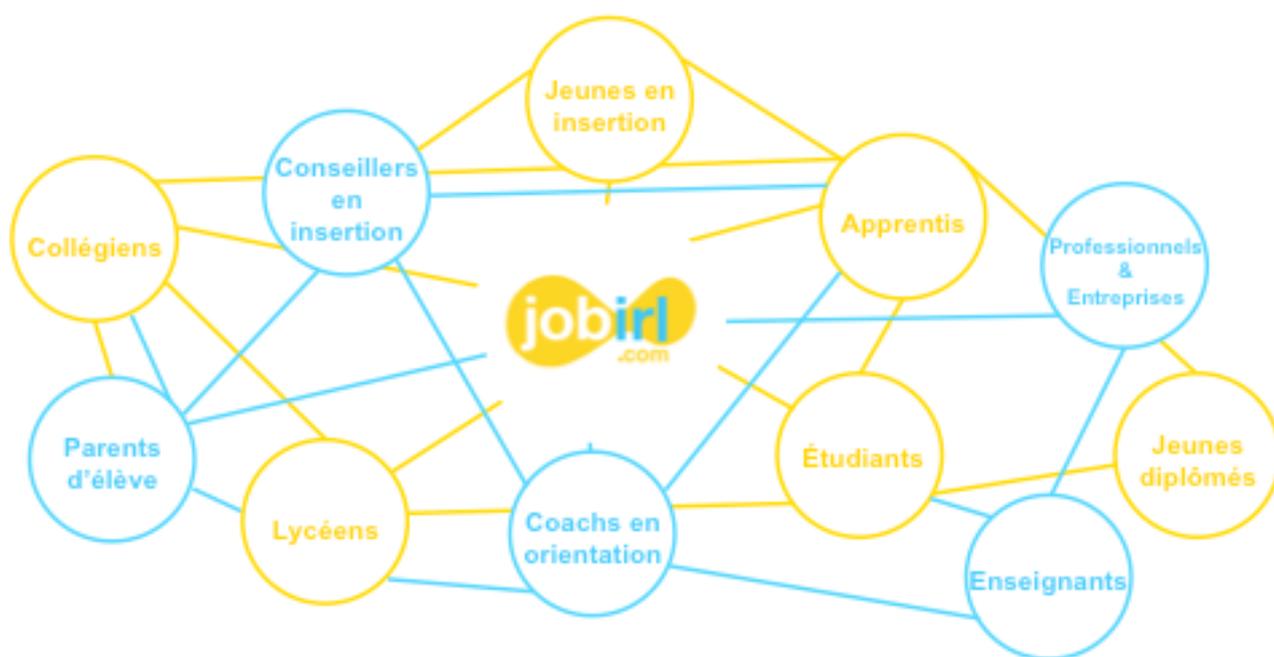
Notre action... sur le terrain **p.9**

En 2017, JobIRL c'est aussi... **p.21**

L'association **p.26**

JobIRL :

l'orientation collaborative



Tous acteurs de l'orientation !

Lancée en 2013, l'association JobIRL agit pour faire face aux constats suivants :

- ▲ 98 000 jeunes sortent encore de formation initiale sans diplôme chaque année
- ▲ 35 % des étudiants se réorientent à l'issue de leur première année de fac
- ▲ 25% des jeunes de moins de 25 ans, et plus de 40% pour les non diplômés sont au chômage alors que 400 000 postes restent non pourvus chaque année, par défaut de candidature ou de profil adéquat.

Afin d'inverser ces tendances, **JobIRL intervient avec un double mode d'action « digital / terrain »** qui permet de créer un lien direct entre les jeunes et le monde professionnel. Basée sur l'innovation pédagogique par le numérique et sur la solidarité intergénérationnelle, l'association s'est construite autour de la vision : *qui mieux qu'un professionnel peut parler de son métier et répondre aux questions des jeunes sur le monde du travail ? Qui mieux qu'un étudiant peut parler de sa formation en cours ?*



L'ambition de JobIRL :

- ▲ Bouleverser l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes en connectant directement les 28 millions d'actifs aux 6 millions de jeunes de 14-25 ans

L'action digitale :

- ▲ A travers JobIRL.com, son réseau d'orientation qui connecte les jeunes et les pros, JobIRL permet à tout jeune de contacter des professionnels et des étudiants de tous horizons pour échanger sur les métiers et les formations, afin de préparer un avenir professionnel ambitieux et réaliste.

L'action terrain :

- ▲ Si le numérique est un puissant levier pour lutter contre les inégalités éducatives et sociales, il peut aussi produire, voire même renforcer ces inégalités. Pour éviter ce phénomène, JobIRL intervient également sur le terrain afin de donner à ceux qui en sont le plus éloignés (jeunes en collèges REP / REP+, lycées professionnels et polyvalents, missions locales et association d'aide à l'insertion), les codes et les usages d'un numérique plus inclusif, au service de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle de chacun.

Notre action... en ligne 2.0

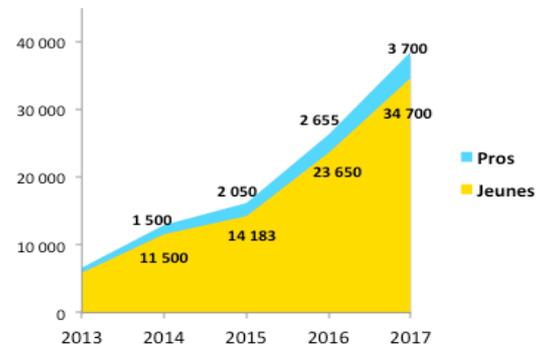


**LE 1er RÉSEAU SOCIAL SOLIDAIRE
QUI CRÉE DU LIEN
ENTRE JEUNES ET PROFESSIONNELS**

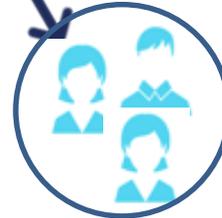
La communauté fin 2017



38 000
Membres



34 700
Jeunes
de 14 à 25 ans



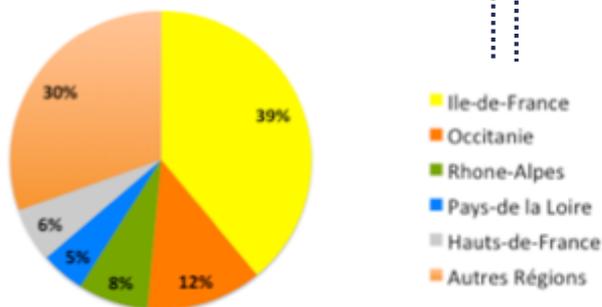
3 700
Professionnels
de tous secteurs

- + 11 000 jeunes en 2017
- 58,9 % de jeunes filles inscrites
- 45% de jeunes de moins de 18 ans

Les communautés de :

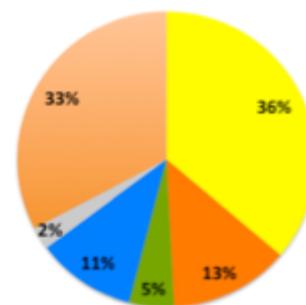
- 4.500 collèges et lycées
- 1.300 CFA/Ecoles/universités/ ...

📍 Répartition géographique (jeunes - 2017)



- + 1 000 pros en 2017
- 51,7 % de femmes
- 47 secteurs d'activités représentés
- 870 métiers référencés
- + 2.300 entreprises représentées

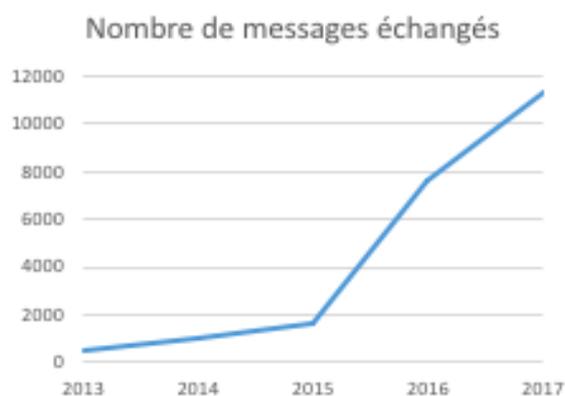
📍 Répartition géographique (pros - 2017)



Les échanges sur la plateforme :



22 000 messages échangés en 5 ans entre les professionnels et les jeunes ou entre jeunes



Dans le blog en 2017 :

2 nouveaux dossiers thématiques : « **Spécial alternance** »
« **Les métiers d'avenir** »

+ de **70 nouvelles interviews** de professionnels



2017

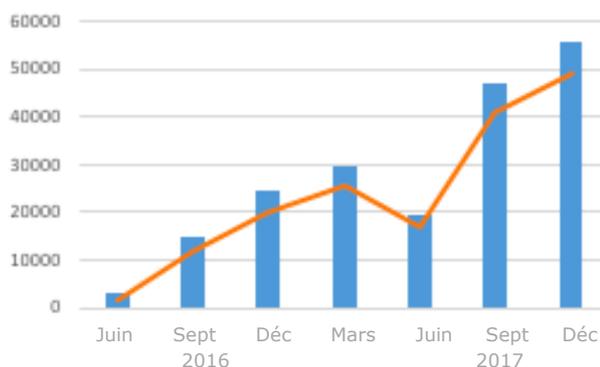
11 412 messages échangés



2017

14 newsletters envoyées aux jeunes de la communauté les informant sur les métiers, les secteurs d'avenir et leur donnant des conseils

Fréquentation du Blog



+ de **165 000** jeunes ont fréquenté le blog en 18 mois
(création du blog mi 2016)

L'impact auprès des jeunes

En 2017, l'équipe de JobIRL a mené une enquête auprès de 145 jeunes membres de Jobirl.com

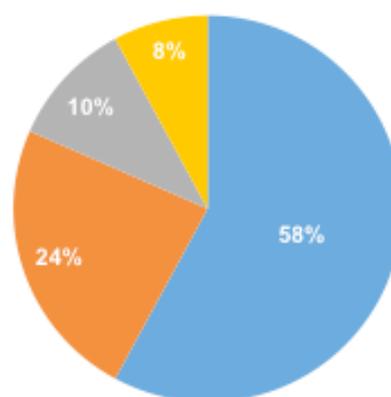
 **36 %** des jeunes contactent d'autres membres sur JobIRL.com.

 Pour **100%** des étudiants, JobIRL répond à leurs attentes et **63 %** des jeunes sont satisfaits de leurs échanges sur le site

 **+ de 50 %** des collégiens candidatent à un stage.

 Grâce à leurs échanges, **82 %** des jeunes ont plus d'infos sur les métiers et **1 jeune sur 4** a pu choisir son futur secteur d'activité.

Pourquoi les jeunes utilisent JobIRL ? Cela leur permet...



- D'avoir plus d'informations sur les métiers
- De choisir le secteur dans lequel je veux travailler plus tard
- De choisir ma formation
- De trouver un stage

JobIRL remplit sa mission :



Pour **62 %** des jeunes, le site permet de s'informer sur les métiers & **100 %** déclarent y trouver des renseignements sur les formations.

Notre action... sur le terrain



Les programmes de JobIRL

Depuis 2014, des actions concrètes pour aller à la rencontre des jeunes de quartiers prioritaires

Pour agir en faveur de l'égalité des chances et réduire la fracture numérique, les équipes de JobIRL interviennent, depuis son lancement, directement auprès des jeunes les plus éloignés du monde professionnel pour leur faire bénéficier de la force de son réseau. Les programmes sont menés en collaboration avec les établissements scolaires de quartiers prioritaires ou en partenariat avec des structures d'aide à l'insertion, comme les missions locales.

En appui de la plate-forme collaborative, notre approche pédagogique sur le terrain s'articule autour de 5 principes complémentaires :

Rendre les jeunes acteurs de leur orientation et de leur insertion professionnelle **en les impliquant dans la création de la communauté locale : les Connecteurs JobIRL**

Mettre en avant les **secteurs d'avenir** et **les métiers en tension** pour sensibiliser les jeunes à ces filières

Travailler sur la **mixité des métiers** pour **casser les idées reçues** sur certains métiers ou secteurs

Favoriser l'autonomie des jeunes dans l'utilisation de la plate-forme collaborative www.jobirl.com

Multiplier les échanges en organisant des rencontres de terrain entre les jeunes et les pros : **nos HappyJobIRL**

2017 : une année de transition pour nos programmes

Dès le lancement du site, et depuis la rentrée 2014, l'association mène différents programmes en fonction de la cible des jeunes :

- Le programme « **Jeunes Ambassadeurs** » dans les établissements scolaires, dont l'objectif est de faire organiser par un groupe d'élèves, pour tous les élèves, via une série d'ateliers, une rencontre métiers HappyJobIRL, au sein de l'établissement.
- Le programme « **Carré JobIRL** » dans les structures d'accompagnement et d'insertion des jeunes, dont l'objectif est de donner aux jeunes des clés pour construire leur projet et leur réseau professionnel via l'utilisation de la plate-forme JobIRL.

Début 2017, le CGET (Commissariat Général à l'Égalité du Territoire) a encouragé JobIRL à rapprocher davantage de jeunes du monde professionnel, dans les collèges REP/REP+, les lycées professionnels ou polyvalents et les structures d'insertion professionnelle des quartiers Politique de la Ville.

L'association a donc élaboré le programme « **Connecte-toi à ton avenir !** », pour une phase expérimentale sur l'année scolaire 2017-2018 dans **13 établissements scolaires** en Ile-de-France et en Occitanie, avec l'objectif pour la rentrée 2018 de développer un **kit d'essaimage** qui permettra à d'autres intervenants, professeurs volontaires, professionnels de la communauté, partenaires associatifs comme l'AFEV, étudiants-tuteurs, d'animer des ateliers du programme.

Objectif du programme d'essaimage :

Déployer le programme terrain pour être présent dans un plus grand nombre d'établissements



Contenu du programme d'essaimage expérimental :



ATELIER 1 : « CONNECTE-TOI À DES ÉTUDIANTS ET À DES PROS »

Deviens acteur de ton orientation en échangeant sur les métiers et les formations

- La diversité des entreprises, des secteurs d'activité et des métiers
- Le réseau professionnel : un outil pour rencontrer, échanger
- JobIRL, un réseau d'orientation pour rencontrer des pros et des étudiants
 - Comment contacter des membres ?
 - Quelles questions poser ?
 - Comment candidater à un stage ?
- Cas pratique : inscription sur le site www.jobirl.com

ATELIER 2 : « CONNECTE TON RÉSEAU À TON ÉTABLISSEMENT »

- Pourquoi c'est important d'avoir du réseau ?
 - Pour faciliter sa propre orientation et son insertion professionnelle
 - Pour partager son expérience et ses contacts avec les autres membres du réseau
- Comment se créer et entretenir son réseau ?
 - Qui solliciter ?
 - Comment ? Quel discours, quels arguments ?
 - Quels outils ?
- Cas pratique : je développe la communauté de mon établissement sur JobIRL
 - Mise en situation : construire un discours pour convaincre un pro de rejoindre la communauté de mon établissement sur JobIRL
 - Jeu de rôle : je contacte un pro
 - Challenge des meilleurs Ambassadeurs (par établissement et au niveau national)

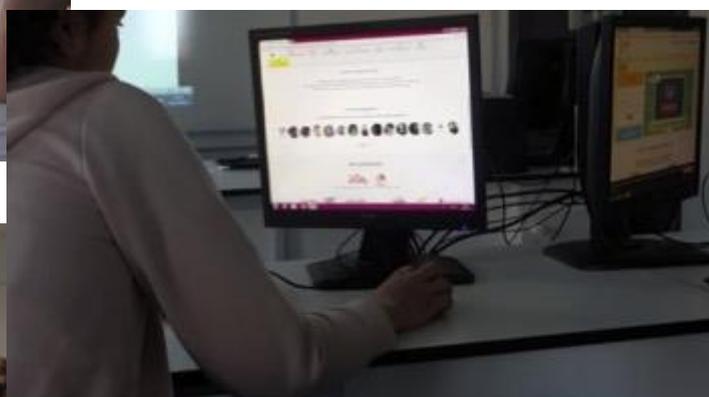
DEMI-JOURNÉE DE RENCONTRE SUR LES MÉTIERS QUI RECRUTENT ET LES SECTEURS D'AVENIR

En 2 temps :

1. Mini-conférences animées par des professionnels mobilisés par JobIRL (30 minutes sous forme de battle pour déconstruire les *a priori*)

Les secteurs suivants sont ciblés :
**Industrie, Numérique, Robotique (IA),
Services à la personne, Santé,
Environnement, Energie, BTP, Artisanat,
Transport et logistique, Commerce**

2. Temps d'échange avec les professionnels des mini-conférences + des membres de la communauté de l'établissement mobilisés par les élèves et l'équipe éducative = environ 1h30



Le bilan sur le terrain

161 actions menées en 2017



4 839 jeunes

ont participé à nos actions de terrain à travers nos interventions dans les collèges et lycées, nos rencontres métiers HappyJobIRL, les salons d'orientation et nos partenariats avec des structures d'insertion.



357 professionnels mobilisés

sont intervenus pour échanger « In Real Life » avec les jeunes sur leur parcours, leur formation, leur métier...



Les programmes avec les établissements scolaires

JobIRL partenaire de **13** collèges et lycées
en Ile de France et en Région Toulousaine



720 jeunes

Ciblant les établissements des quartiers prioritaires, les lycées professionnels et polyvalents, le programme « Connecte-toi à ton avenir » a été expérimenté dans **13 collèges et lycées**, sur des niveaux allant de la 4^e, pour les préparer à leur recherche de stages de 3^e, à des élèves de terminale pour les accompagner dans leurs choix d'orientation.

En Occitanie, « Connecte-toi à ton Avenir » a été mis en œuvre à la rentrée 2017 en **partenariat avec l'AFEV** au sein du programme « Digital & Volontaires ». 

JobIRL est intervenue dans **12 autres établissements**, avec **United Way Tocqueville**, au sein de leurs programmes « Défi Jeunesse » et « Airbus Flying Challenge ». 

Enfin, JobIRL a participé à **2 cordées de la réussite en partenariat avec l'ENAC et TBS**.

Les actions réalisées avec les structures d'accompagnement des jeunes

En partenariat avec **18 associations ou structures** qui agissent pour l'orientation et l'insertion des jeunes, des ateliers JobIRL ont été menés.



347 jeunes

Missions Locales d'Epinau et de Toulouse, Maison de Quartier de Landy, Ecole Régionale de la 2nde Chance d'Occitanie, BIJ de Saint-Ouen, Club des Jeunes Alternants de Plaine Commune, MAJIC (les Imaginations Fertiles, Aden-s, Passeport Avenir, Simplon), AFEV, Toulouse Métropole Emploi, Association des Parents d'Elèves Engagés pour l'Education de Saint-Ouen, JCE/PIJE, ProAvenirJeunes, Simplon, les Emplois d'Avenir de Toulouse

Les stages pour le personnel de l'éducation nationale

JobIRL a organisé 1 stage CERPEP* de découverte des métiers de l'industrie pour **24** enseignants.



Dans le cadre de la semaine de l'industrie, JobIRL a organisé pour son partenaire Lilly, groupe industriel du secteur pharmaceutique, une journée de découverte de ses métiers via des échanges avec les collaborateurs de l'entreprise et la visite de l'usine, à Fegersheim (67)

igen

CERPEP
CENTRE D'ETUDES
ET DE RECHERCHES
SUR LES PARTENARIATS
AVEC LES ENTREPRISES
ET LES PROFESSIONS

* Centre d'études et de Recherches sur les partenariats avec les entreprises et les Professions

Les rencontres métiers HappyJobIRL

En 2017, ce sont **15 rencontres métiers** organisées par JobIRL dans les établissements scolaires ou lors d'évènements jeunesse de nos partenaires



2 259 jeunes

357 pros mobilisés

La communauté des professionnels de JobIRL se mobilise également In Real Life pour venir tout au long de l'année à la rencontre des jeunes et échanger avec eux sur le parcours et leur métier. En Occitanie, JobIRL est partenaire du Rectorat de Toulouse et de la Préfecture de Haute-Garonne, au côté du Medef31, de Face Grand Toulouse et du Rotary pour l'organisation d'un forum des métiers dédiés aux 1.000 élèves de 3^e des collèges des quartiers prioritaires

Les salons dédiés à l'orientation et l'insertion des jeunes

En 2017, JobIRL a présenté sa plateforme aux jeunes visiteurs lors de

27 salons à Paris, Toulouse, Nantes et Arras



1 213 jeunes

l'Étudiant

**CARREFOURS
POUR L'EMPLOI**
ARMÉES / COLLECTIVITÉS / ENTREPRISES

CCU Toulouse 31
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

**Salon Jeunes
& Avenir**
Orientation • Emploi

aef
info

L'impact de nos actions de terrain vu par les établissements scolaires

Les 3 révolutions de JobIRL selon le Proviseur Rémy Rohrbach

Depuis 4 ans, JobIRL intervient dans le Lycée Marx Dormoy de Champigny-sur-Marne. Dans une lettre écrite de sa propre initiative, le Proviseur Rémy Rohrbach parle de cette collaboration durable et des 3 révolutions que JobIRL a initiées au sein de l'établissement.



L'impact de JobIRL sur les élèves selon le Principal Jean Chevalier

Depuis 3 ans, JobIRL intervient également dans le collège Marcelin Berthelot de Toulouse. Jean Chevalier, principal du collège, témoigne du rôle que JobIRL a pris au sein de son établissement et de l'impact que cela a amené sur ses élèves.



Champigny Sur Marne le 10 mars 2018

Rémy ROHRBACH,
Proviseur,

A Mme Meslé-Génin
Fondatrice de JobIRL

Objet : Témoignage sur les actions de JobIRL au lycée Marx Dormoy

Le lycée Marx Dormoy de Champigny accueille des élèves de milieux sociaux mixtes avec une proportion importante de catégories sociales défavorisées.

Depuis de nombreuses années, le travail sur l'orientation était réalisé classiquement avec des informations des conseillers d'orientation et des professeurs principaux, un forum des métiers avec des anciens élèves permettait de conclure le travail sur l'orientation en terminale. Cette méthode limitait le nombre de métiers et surtout mettait les élèves en situation de consommateurs.

En 2014 un professeur découvre JobIRL lors d'un salon sur l'orientation, leur objectif : mettre en relations des élèves et des étudiants avec des professionnels de milieux très divers.

C'était **la première révolution** pour l'éducation nationale. L'entreprise n'avait pas sa place au lycée et les professeurs et chefs d'établissement voyaient d'un œil suspicieux cette entrée, surtout s'ils ne maîtrisaient pas qui viendrait parler aux élèves.

La deuxième révolution qu'a apporté JobIRL, c'est la méthode qui rend les élèves acteurs de leur orientation sur leurs recherches grâce à leur plateforme de mise en liaison avec des professionnels. Grâce à des formations dispensées par JobIRL pour tous les élèves de terminale GT, le lien avec le monde du travail était créé. Certains élèves allant même plus loin en devenant trackeur pour trouver de nouveaux contacts professionnels.

La troisième révolution a été de modifier en profondeur les pratiques des enseignants sur l'orientation : ce n'est plus eux qui avaient la main totalement grâce au réseau d'anciens élèves mais l'apport des professionnels arrivait jusqu'au lycée grâce aux élèves ambassadeurs formés à la prise de parole par JobIRL. Ces mêmes ambassadeurs devenant co-organisateurs du forum.

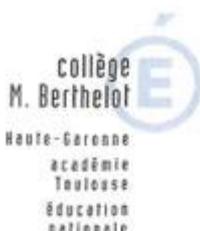
Les professeurs ont dû modifier en profondeur leur vision de l'orientation et appris à faire confiance pour libérer les intelligences créatives.

Le bilan après le 4^{ème} forum JobIRL est très positif

Les élèves sont véritablement passés d'une orientation subie et convenue à une orientation choisie, créative et éclairée. Cela permet au bout de 4 ans d'enrichir les ressources métiers proposées. Cela met en mouvement toute une communauté autour des projets d'orientation. Les élèves ont acquis des compétences de communication indispensables pour leur avenir. La réforme du bac qui arrive montre que le chemin suivi par JobIRL est le bon.

Rémy ROHRBACH,
Proviseur.

500, rue du Professeur Paul Milliez – 94507 CHAMPIGNY-SUR-MARNE
Tél. : 01.45.16.69.00 – Fax : 01.48.82.27.62 – courriel : ce.0941951k@ac-creteil.fr



Attestation

Dans le cadre du Parcours Avenir, de l'éducation à l'orientation et de la connaissance du monde de l'entreprise, le collège Berthelot est partenaire de l'association JobIRL depuis 3 ans. C'est un partenariat durable car JobIRL répond au plus près aux besoins du collège et de son environnement.

JobIRL accompagne les élèves et les équipes pédagogiques en les rendant acteurs de leur projet et des projets proposés sur le collège comme l'organisation d'un forum des métiers. Les élèves sont dans une posture d'ambassadeurs, ils sont dans l'initiative et responsables.

Sous la forme d'un réseau social, les élèves ont aussi accès à des ressources en ligne. Nous sommes dans l'éducation au numérique, ce qui correspond à la connaissance des transformations de la société dans laquelle les élèves vivent. Les outils sont adaptés à l'intérêt pratique des élèves.

L'accompagnement repose sur un travail de coopération, concerté. Les interventions programmées sont réalisées sous la forme d'ateliers avec les classes retenues sur différentes thématiques comme la connaissance de soi, la rédaction de CV et de lettres de motivation, la découverte de l'entreprise, en phase de préparation du stage ou encore le développement de la communauté de l'établissement.

La collaboration a permis d'organiser des forums métiers avec la participation de professionnels du réseau JobIRL et du travail de prospection des élèves. Il y a un véritable travail d'équipe.

De plus, JobIRL a facilité le renforcement des passerelles entre le collège et le lycée Berthelot à travers un projet partagé. Les collégiens ont pu se projeter et les lycéens ont pu partager un savoir faire dans la création d'un événement.

Avec JobIRL, l'éducation à l'orientation a pris une nouvelle dimension. Les élèves ont développé et mis en valeur des compétences tant dans l'expression orale que dans l'usage des outils numériques. Les familles ont pu apprécier la qualité du travail et l'investissement des élèves.

Pour l'année 2017-2018, la coopération s'est enrichie avec l'apport de l'AFEV qui a proposé des ateliers numériques pour connaître l'outil, technique, la recherche documentaire et les dangers, pièges liés à son utilisation.

Le principal

Secrétariat de Direction

Affaire suivie par
Brigitte CERTA
Téléphone
05.67.20.54.50
Télécopie
05.67.20.54.51
Courriel
0310093h
@ac-toulouse.fr

18 rue Longaud
BP 44221
31432 Toulouse cedex 4



Enfin, nous avons validé avec les services de l'orientation du Rectorat de Toulouse les bénéfices de cette coopération avantageuse pour l'établissement.

2/2

Je tiens à souligner les remarquables qualités professionnelles et humaines de Mme Montmerle et de son équipe toujours à l'écoute des équipes et surtout des élèves et de la grande confiance accordée.

Fait à Toulouse, le 23 mars 2018

Le Principal du collège Berthelot
J. CHEVALIER



En 2017, JobIRL c'est aussi...



Janvier 2017

Participation de JobIRL au Connected Girls organisé par CISCO



JobIRL est intervenu lors de l'événement organisé par CISCO à Toulouse pour faire connaître les métiers du numérique à 40 lycéennes du territoire

Février 2017

Installation de l'équipe toulousaine de JobIRL chez les Compagnons du Devoir



Travaillant ensemble pour mieux faire connaître les métiers de l'artisanat aux jeunes, la Maison de Toulouse des compagnons du devoir accueille maintenant l'équipe de Toulouse

Mars 2017

Rapprochement de UnJeuneUnPro avec JobIRL en Pays de la Loire



Existant de depuis 2011 sur le terrain et en ligne, la communauté d'UnJeuneUnPro, regroupant 350 entreprises en Région Nantaise, s'est associée à JobIRL pour accompagner davantage de jeunes et profiter des fonctionnalités de jobirl.com

Mai 2017

La communauté de JobIRL s'invite à JeFilmeLeMetierQuiMePlait



En partenariat avec JeFilmeLeMetierQuiMePlait, JobIRL a invité sa communauté de jeunes à participer au concours organisé par l'association. Le début d'un partenariat qui va grandir !

Juin 2017

JobIRL participe à la Grande Equipe de France engagée pour la jeunesse



La Grande Equipe de France, porté par Jean-Louis Borloo, a rassemblé un collectif d'acteurs engagés pour les jeunes et l'éducation. Via la signature d'un manifeste auquel JobIRL a pris part, la Grande Equipe de France a lancé son action lors de 3 grands évènements à Paris, Arras et Marseille

Juin 2017

Jobirl.com : un algorithme sur les formations & les étudiants deviennent Ambassadeurs de leur formation.



Une interface plus intuitive, un algorithme des formations, des recherches par centres d'intérêt, la géolocalisation intégrée, des forums plus accessibles : autant de nouvelles fonctionnalités pour accompagner les jeunes dans l'utilisation du site !

Septembre 2017

Installation de l'équipe parisienne de JobIRL chez les Linkbynet



L'équipe parisienne de JobIRL s'est installée chez LINKBYNET, groupe spécialisé dans l'infogérance informatique et le cloud, située à Saint-Denis. Dans un contexte de révolution digitale, LINKBYNET veut donner sa chance à tous et agir sur l'égalité des chances et l'accès à l'emploi dans le numérique.

Octobre 2017

Les agents de la Mairie de Toulouse et Toulouse Métropole s'engagent sur JobIRL



A l'occasion du forum des métiers pour tous les élèves de 3ème des 9 collèges prioritaires de Toulouse, le Maire de Toulouse a signé avec JobIRL une convention de partenariat pour engager les agents des 2 collectivités à partager leur expérience avec les jeunes de JobIRL

Novembre 2017

GRTGaz, partenaire de JobIRL, fait son hackathon !



En tant que partenaire, JobIRL a participé au Hackathon organisé par GRTGaz autour de l'animation de sa communauté de collaborateurs sur la thématique #ParlonsGaz.

Décembre 2017

JobIRL organise son 1^{er} évènement #LesIntrépides chez SAP



Quinze jeunes filles du programme #TalonsNumériques de la mission locale d'Epinay-sur-Seine sont parties à la découverte des métiers de SAP et ont pu visiter leur FabLab. Cette matinée fût aussi l'occasion pour elles d'échanger en direct avec deux femmes inspirantes.

Décembre 2017

L'équipe de JobIRL Toulouse reçoit le prix de l'engagement



Lors des 5 ans du Parcours Adress, JobIRL a reçu le prix de l'engagement, remis par Toulouse Métropole et la Caisse des Dépôts et des Consignations. C'est le chemin parcouru et l'engagement de la communauté JobIRL auprès des jeunes que ce prix a récompensé

Décembre 2017

Accenture fait son Probono pour JobIRL



Accenture a engagé en 2017 plusieurs collaborateurs de Paris et de Toulouse pour différentes missions de mécénat de compétences, dont une mission de 9 mois d'accompagnement sur notre stratégie de développement.

Et pour clore cette belle année...

Décembre 2017

Soirée des Partenaires de JobIRL

Linkbynet a accueilli dans ses bureaux de Saint-Denis, la soirée des partenaires de JobIRL rassemblant plus de 70 personnes : une soirée conviviale, riche en échanges et en témoignages, où le toboggan de l'entreprise a eu beaucoup de succès !



Merci à tous !

L'association...



L'équipe de JobIRL

L'équipe de permanents de JobIRL est restée stable en 2017, toujours très engagée dans la réussite de ses missions !



Christelle Meslé-Genin

Fondatrice de JobIRL



Agnès Montmerle

Déléguée Régionale Occitanie



Audrey Guerrero

Community Manager



Capucine Chabiron

Chargée de projet web



Guillaume Bouillot

*Chargé de programmes
et de partenariats*



Asha Gurhan

Chargée de partenariats

Trois missions de **Services Civique** de 8 mois sont également proposées tout au long de l'année pour assister l'équipe sur les missions digitales et terrain. En 2017, ce sont ainsi 6 volontaires en Services Civiques qui ont rejoint l'équipe :



Faustine Damblé
Charlotte Pouiol
Anaëlle Mourrut
Emilie Coriat
Ophélie Ekindy
Justine Jeffier

L'équipe opérationnelle de JobIRL ne serait pas complète sans certains **intervenants extérieurs** qui œuvrent avec l'association au quotidien depuis plusieurs années :



Frédéric Guyot

*En charge du développement
de la plateforme web*



Elodie Hamidovic

*En charge du graphisme
et des outils de communication*

L'équipe du bureau reste fidèle depuis le début de l'aventure JobIRL.



Isabelle Persoz
Présidente de JobIRL
Fondatrice d'Espace Bénévolat
Cadre de Banque



Stéphanie Anvar
Vice-présidente de JobIRL
Professeur de Philosophie



Cédric Angus
Secrétaire de JobIRL
Avocat



Julieta Toublanc
Trésorière de JobIRL
Directrice des Ressources Humaines

Le comité d'orientation de JobIRL a été élargi ; il rassemble les compétences couvrant toutes les composantes de JobIRL : professeur, DRH, psychologue-conseiller en orientation, dirigeant d'entreprise, président d'association, ingénieur télécom, coach ...



Patrick Aisenberg, président fondateur de Linkbynet



Françoise Benoit, Coaching de carrière, Conseil RH



Véronique Blanc, Directrice adjointe des stages CERPEP, Inspection Générale de l'Éducation Nationale



Jean-Christophe Chamayou, Prédisent de Lafayette Associés, Conseil en stratégie pour les établissements d'enseignement supérieur et les branches professionnelles



Claude Carrière, Ancien dirigeant de l'industrie pétrolière, Président du réseau Curie, association qui regroupe les structures de valorisation de la Recherche publique



Frédéric Duponchel, Président-directeur général d'Accuracy



Dominique Enguéhard, Psychologue – spécialiste des troubles d'apprentissage et de l'orientation scolaire



Arnaud Franquinet, DRH pendant 14 ans puis COO de wantmorework.com



Catherine Garcia, Banquier d'affaires, Dirigeante d'Items Finance



Philippe Garnier, Ancien dirigeant de GRTgaz



Christophe Morin, Maître de conférences en Biochimie à la faculté des sciences et technologie de l'UPEC, Président de Promosciences



Sophie Po, Directrice Associée de l'Agence Parties Prenantes



Anne-Céline Ribadeau-Dumas, Psychologie au service des personnes en insertion ou en reconversion professionnelle. Spécialiste dans l'ingénierie de projets en faveur de la création d'emplois.

Le partenariat avec l'association « Un Jeune Un Pro »

En mars 2017, un Jeune Un Pro est devenu partenaire de JobIRL. Cette association nantaise, œuvre depuis 2011 dans le rapprochement des jeunes avec le monde professionnel. Elle a souhaité, via ce partenariat, bénéficier de la force de la plateforme numérique de JobIRL pour faciliter les échanges entre sa communauté de jeunes et de pros déjà présente sur le territoire.



Interview de Pierrick Jubé, Délégué Général du Club Escalade Entreprises, à l'initiative de la plateforme Un Jeune Un Pro :

" Un Jeune Un Pro devient partenaire de JobIRL, une nouvelle ouverture géographique avec cette fenêtre sur les Pays de la Loire. Un Jeune Un Pro existe depuis 2011 sur l'agglomération nantaise et proposait exclusivement des rencontres en face à face, les freins étaient décelés : disponibilité, mobilité, timidité des plus jeunes, le concept plus ouvert de JobIRL permettra de multiplier les échanges, participer aux communautés, mieux construire son projet professionnel. Constitués d'un grand nombre de TPE/ PME, les profils se diversifient et le rapprochement d' Un Jeune Un Pro et JobIRL est gagnant pour les jeunes, gagnant pour les pros, gagnant pour nos associations. Merci à toute l'équipe de JobIRL pour son accueil. Un Jeune Un Pro est une action de l'association Escalade Entreprises qui réunit 348 entreprises actrices du développement humain et économique. Escalade Entreprises agit également sur la Loire-Atlantique auprès des décrocheurs, pour les primo-accédants à l'emploi et sur la connaissance des entreprises et des métiers du territoire."

Les perspectives de développement territorial

Après **Toulouse** et **Nantes**, l'ouverture d'une antenne à **Lyon** est engagée fin 2017, notamment via le soutien de la **Fondation Adecco**. Un développement à suivre en 2018 !

Les partenaires de JobIRL

Plus de 100 partenaires à nos côtés depuis notre création : toujours plus nombreux, un grand merci pour leur soutien !

Notre Partenaire Fondateur



2017 : bienvenue à nos nouveaux partenaires



Fafiec =



Deloitte.



Encore et toujours merci à nos plus fidèles partenaires



