

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019



edito

Lorsque j'ai créé JobIRL, une de mes mentors m'a dit qu'il fallait passer le cap des 5 ans pour être légitime et envisager l'avenir plus sereinement. Nous y sommes ! En 2019, JobIRL a passé un cap décisif. C'est l'année de la reconnaissance. La jeune association est devenue un acteur reconnu de l'orientation des jeunes et de l'égalité des chances.

Cette reconnaissance, qui nous permet d'accélérer notre développement, JobIRL l'a obtenue grâce à :

- La signature d'une convention de coopération nationale de 5 ans avec le Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse autour du programme « **Connecte-toi à ton avenir** ». Ce programme a été entièrement revu pour répondre au mieux aux élèves de la 4^{ème} à la terminale, selon leur niveau et selon leur filière, générale et technologique ou voie pro
- La sélection, par la Caisse des Dépôts, de JobIRL pour son **Programme d'Investissement d'avenir** (PIA3). JobIRL figure parmi les 12 lauréats pour le « **Mooc et plateforme pour l'orientation des bac -3 / bac + 3** ». Cet investissement financier nous permet :
 - o de repenser notre plateforme pour intensifier les échanges entre les jeunes et les pros. Une nouvelle version de jobirl.com sortira à l'automne 2020.
 - o de faire grandir l'équipe JobIRL. Nous sommes une quinzaine fin 2019 pour développer la communauté et accompagner les jeunes dans les régions (Ile de France, Occitanie, AURA)
 - o d'entamer une étude scientifique, conduite par Jules Donzelot, sociologue, spécialiste de l'égalité des chances. Les 1^{er} résultats paraîtront fin 2020.
- L'intégration de JobIRL au Nouveau Coursus Universitaire de l'**Université de Paris Est Créteil** pour accompagner **1 000 jeunes** par an dans la construction de leur projet professionnel.

Un grand merci à nos partenaires fidèles, à ceux qui nous ont rejoints en 2019. Merci à la communauté des professionnels volontaires qui répondent aux jeunes. Nous sommes chaque jour témoins de ces échanges entre les jeunes et les pros, qui sont utiles pour aider les jeunes à trouver leur voie, à découvrir les secteurs d'avenir, à prendre confiance pour s'insérer dans la vie active. **Merci à l'équipe qui déploie tant d'énergie pour faire grandir la communauté et faire de chaque programme un succès !**

**Merci à tous, JobIRL était un rêve, c'est maintenant une réalité !
Objectif : 500 000 membres dans 5 ans ! C'est possible !**

*Christelle Meslé-Génin,
Présidente et Fondatrice de JobIRL*

sommaire

JOBIRL, ORIENTATION COLLABORATIVE ET EGALITE DES CHANCES	P. 4
L'ANNEE 2019, LA RECONNAISSANCE DE NOTRE ACTION	P. 6
ZOOM SUR NOTRE ACTION DIGITALE	P. 9
ZOOM SUR NOS ACTIONS SUR LE TERRAIN	P. 16
EN 2019, JOBIRL C'EST AUSSI...	P. 23
AU CŒUR DE L'ASSOCIATION	P. 26

JobIRL

**Orientation collaborative
& Égalité des chances**



Lancée en 2013, l'association JobIRL agit pour faire face aux constats suivants :

ORIENTATION

60% d'échec en fin de 1^{ère} année de fac
80% des étudiants n'ont pas de projet pro
98 000 jeunes sortent encore de formation initiale sans diplôme chaque année

INSERTION

20% de chômage chez les 16-25 ans et jusqu'à **40% chez les non diplômés** alors que **300 000 postes** restent **non pourvus**

Afin d'inverser ces tendances, **JobIRL intervient avec un double mode d'actions « digital / terrain »** qui permet de créer un lien direct entre les jeunes et le monde professionnel. Basée sur l'innovation pédagogique par le numérique et sur la solidarité intergénérationnelle, l'association s'est construite autour de la vision : « *Qui mieux qu'un professionnel peut parler de son métier et répondre aux questions des jeunes sur le monde du travail ?* » « *Qui mieux qu'un étudiant peut parler de sa formation en cours ?* »

Notre ambition ?

Agir sur l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes en connectant directement les **28 millions d'actifs** aux **6 millions de jeunes** de 14 à 25 ans

Le digital au service de l'orientation collaborative

Grâce à JobIRL.com, le 1^{er} réseau social d'orientation qui connecte les jeunes et les pros, JobIRL **permet à tout jeune de contacter des professionnels et des étudiants** de tous horizons pour échanger sur les métiers et les formations, afin qu'il se construise un projet professionnel ambitieux et réaliste.

L'action de terrain pour favoriser l'égalité des chances

Si le numérique est un puissant levier pour lutter contre les inégalités éducatives et sociales, il peut aussi produire, voire même renforcer ces inégalités. Pour éviter ce phénomène, JobIRL **intervient également sur le terrain** afin de donner à ceux qui en sont le plus éloignés (jeunes en collège REP / REP+, lycées professionnels et polyvalents, missions locales et associations d'aide à l'insertion), les codes et les usages d'un numérique plus inclusif, au service de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle de chacun.

L'interdépendance entre le digital et les actions In Real Life fait la force de JobIRL dans les territoires.

2019 : UNE BELLE RECONNAISSANCE



JobIRL, Lauréat du PIA 3 « MOOC et solutions numériques pour l'orientation vers le supérieur »

Le PIA 3 (Programme d'Investissements d'Avenir) est un appel à projets public porté par le Ministère de l'Education Nationale et de la jeunesse, le Ministère de l'Enseignement Supérieur et opéré par la Caisse des Dépôts et Consignations et le Secrétariat Général pour l'Investissement.

Sur la thématique "MOOC et solutions numériques pour l'orientation vers le supérieur", l'appel à projets a pour but de développer à l'échelle nationale des outils et ressources numériques à destination des jeunes de bac -3 à bac +3 afin de les aider à s'orienter vers les filières les plus adaptées à leur projet et à leur profil et ainsi augmenter leur réussite dans le supérieur.

Grâce à ce soutien, JobIRL a engagé un grand projet de refonte de sa plateforme digitale, en y associant ses utilisateurs via des focus groupes : nouvelle ergonomie, nouvelles fonctionnalités, nouveaux parcours. Notre objectif est d'accompagner toujours plus de jeunes dans la découverte des métiers et la construction de leur projet professionnel. Sortie prévue fin 2020 !



JobIRL signe une convention de coopération avec le Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse

En avril 2019, JobIRL a signé une convention de coopération nationale avec le Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse.

Cette reconnaissance facilite l'utilisation de JobIRL.com dans tous les établissements scolaires et le déploiement de notre programme Connecte-toi à ton Avenir dans les collèges et lycées de quartiers populaires.



JobIRL intégré au site de l'ONISEP dédié aux élèves de seconde dans le cadre de la réforme du lycée

L'Onisep a mis en place un site dédié à la réforme du baccalauréat pour les 800 000 élèves de seconde. Pour leur permettre d'effectuer leur choix en ayant une meilleure connaissance du monde professionnel, l'ONISEP a présenté JobIRL sur son site afin d'inciter les élèves à échanger avec des professionnels.

MAKE.ORG Make.org choisi JobIRL pour son action Mentor Express

Lors de la consultation citoyenne "**Une Chance pour Chaque Jeune**" lancée par Make.org, 220 000 jeunes ont répondu et ont défini 8 actions prioritaires. Pour accompagner tous les jeunes dans leur orientation et faciliter leur insertion professionnelle, les jeunes ont dessiné la solution « Mentor Express » afin de pouvoir entrer en contact rapidement et simplement avec des professionnels pour mieux connaître le monde du travail.

Pour mener à bien cette action, Make.org a choisi de s'appuyer sur JobIRL en partenariat avec BNP Paribas, Accor, Google, l'Académie de Versailles et l'association Nos Quartiers ont du Talent (NQT). Un beau projet partenarial avec l'ambition de booster la communauté des professionnels de JobIRL : engager 500.000 membres sur la plateforme d'ici 5 ans !



Naissance d'une nouvelle action dédiée à la mixité : Les Intrépides de la Tech



En partenariat avec Simplon, Magic Makers et la Compagnie du Code, **le projet des Intrépides de la Tech vise à attirer des jeunes filles dans ce secteur**. Le collectif propose des ateliers d'1h de sensibilisation au numérique, des stages d'une journée 100% filles sur le codage et l'intelligence artificielle, une communauté dédiée de femmes inspirantes pour permettre aux jeunes filles d'être accompagnées dans leur parcours et des offres de stages : Un programme complet pour encourager et accompagner les jeunes-filles dans leurs réflexions et leur projet d'orientation professionnelle.

Ce projet est soutenu et accompagné par la fondation Femmes@numérique et par le Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse.



JobIRL à nouveau partenaire du dispositif gouvernemental « Mon stage de 3^e »

Lancé en 2018, ce dispositif porté par le gouvernement vise à mettre à disposition des élèves de l'éducation prioritaire 30.000 offres de stage de 3^{ème} pour les élèves de l'éducation prioritaire. Pour la 2ème année consécutive, JobIRL est partenaire du dispositif, en mobilisant sa communauté et en accompagnant les élèves des académies de Paris, Créteil, Versailles, Toulouse et Lyon dans leur recherche de stage.

VERS UNE MESURE D'IMPACT ACCRUE

Pour conforter son développement, JobIRL a engagée en 2019 une nouvelle méthode pour mesurer son impact. Menée par Jules Donzelot, sociologue spécialiste des politiques d'égalité des chances d'accès aux études supérieures et expert scientifique de JobIRL, cette démarche va permettre d'aller encore plus loin dans l'analyse de notre action !

Aller au-delà de la mesure de satisfaction !

Qu'il s'agisse de soutien scolaire, d'aide à l'orientation ou de découverte des métiers, l'usage depuis quelques années veut que l'on interroge les jeunes sur leur degré de satisfaction à l'égard des activités auxquelles ils ont participé.

Ces « indicateurs de satisfaction » renseignent sur la *manière* dont les jeunes ont vécu les activités. Ils sont importants pour déterminer si l'action mise en œuvre s'est ou non déroulée dans de bonnes conditions. Ils permettent ainsi d'envisager des améliorations concernant la *forme* des activités.

Une 2nde méthode mesure les **évolutions** produites chez les jeunes suite aux activités :
Les « indicateurs d'impact » de JobIRL visent à mettre en évidence les changements des représentations des jeunes et de leur projection dans l'avenir.

A partir de la rentrée 2020, la mise en œuvre d'une mesure d'impact avancée

Pour mesurer l'impact, une première approche revient à poser des *questions directes* aux participants sur leur appréciation du contenu des activités. Les indicateurs peuvent ainsi révéler le degré d'utilité reconnu par les jeunes aux actions dont ils ont bénéficié.

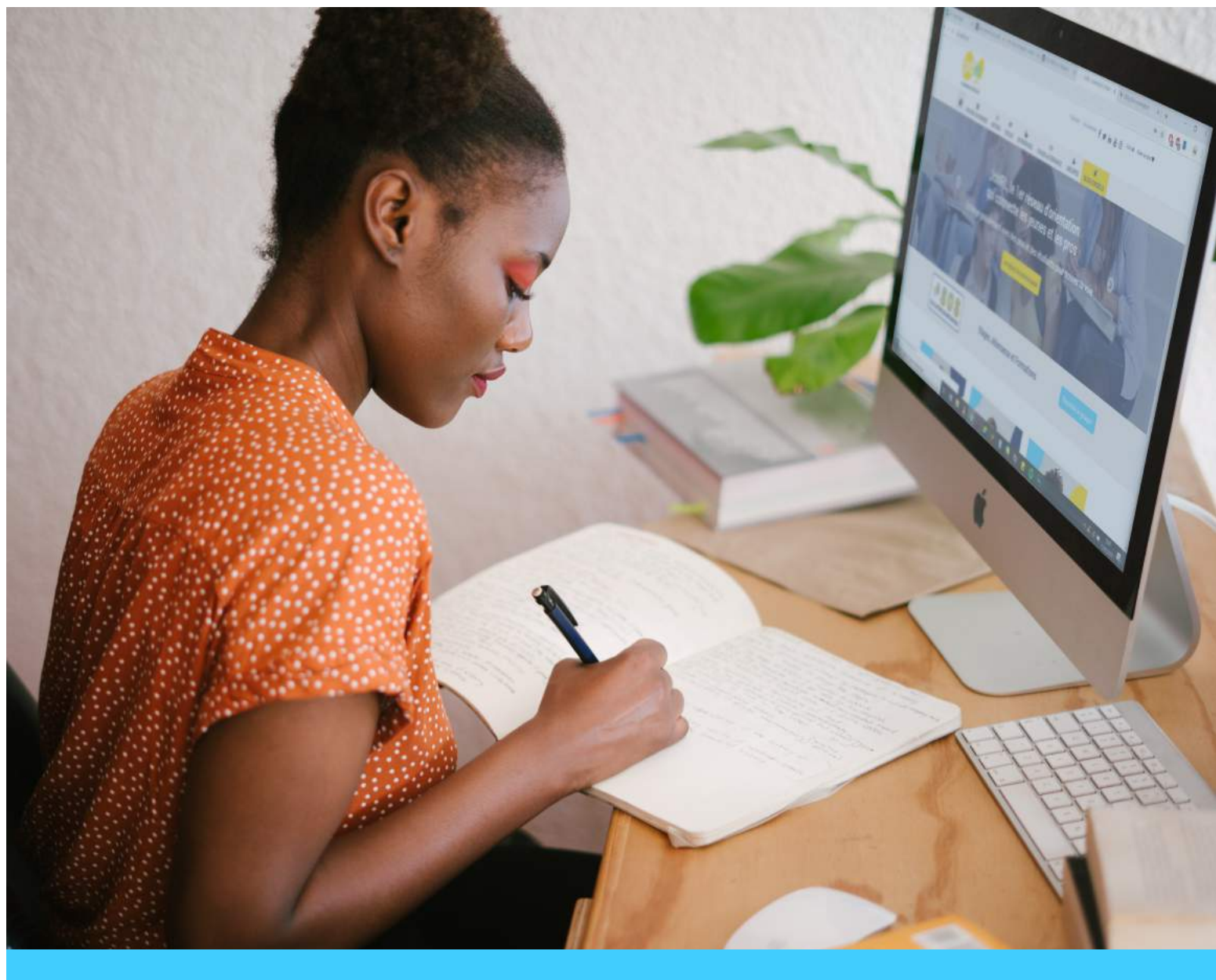
Une seconde approche, plus scientifique et plus complète, consiste à poser aux élèves deux fois les mêmes questions sur leurs représentations, leurs intentions, et leurs projets : une fois *avant* et une fois *après* les activités.

Ce procédé permet de mesurer des évolutions au niveau des représentations, et ainsi de révéler l'impact objectif des programmes sur les élèves. Il s'agit notamment de déterminer si leur niveau de confiance en soi face aux questions d'orientation a évolué, et s'ils ont gagné en autonomie.

Appuyé par notre expert scientifique, JobIRL a entrepris en 2019 d'expérimenter cette méthode d'évaluation. Deux questionnaires sont renseignés par les élèves, 1 le premier jour d'atelier, 1 après la dernière activité du programme.

En 2020, les indicateurs d'impact viendront ainsi enrichir nos indicateurs de satisfaction !

ZOOM SUR... NOTRE ACTION DIGITALE



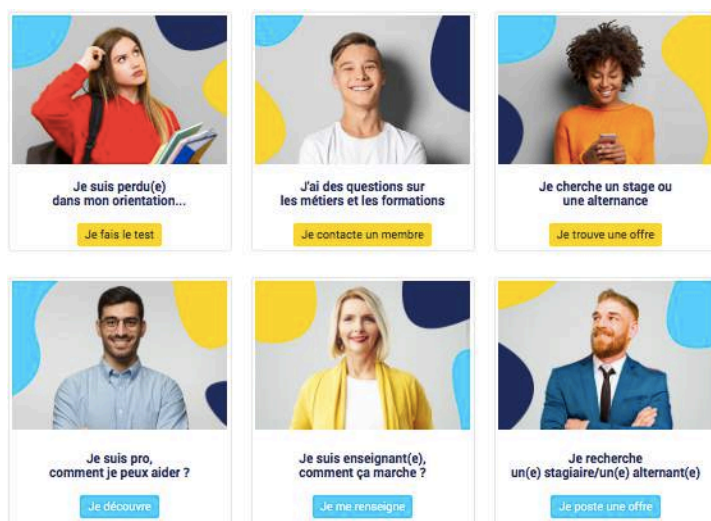
LES NOUVEAUTES 2019 DU DIGITAL

Le test « Où en es-tu dans ton orientation ? »



En 2019, une nouveauté sur le site : la mise en ligne du test « Où en es-tu dans ton orientation ? ». Son objectif ? Permettre aux jeunes visiteurs d'évaluer leur niveau d'avancement dans leur réflexion sur leur projet d'orientation sur trois points : leur connaissance de soi, leur projet professionnel et leur projet d'études. Complémentaire aux tests d'orientation déjà existants sur le web, les résultats n'indiquent pas quel métier ou secteur est fait pour chaque jeune, mais lui donne des conseils sur les démarches à entreprendre pour avancer dans son projet. Une nouveauté JobIRL intégrant des contenus élaborés en partenariat avec l'association Pro Avenir Jeune !

Des parcours utilisateurs bien identifiés



Une **nouvelle page d'accueil** a été mis en ligne en 2019 pour cibler plus particulièrement les besoins et les attentes de chacun de nos membres, qu'ils soient jeunes, enseignants ou pros : toujours à leur écoute, JobIRL évolue chaque année pour leur faciliter la vie !

Les métiers d'avenir et la mixité dans les métiers largement mis en avant

JobIRL s'attache particulièrement à ouvrir le champ des possibles de chaque jeune et à les informer sur les opportunités offertes par le monde du travail sur deux sujets stratégiques : les métiers d'avenir et la mixité dans les métiers. JobIRL a intensifié son action sur ces thématiques via de nouveaux portraits et interviews de pros, des vidéos, des newsletters et des dossiers spéciaux largement diffusés aux jeunes de notre communauté et sur nos réseaux. Lancée en 2018, la communauté des intrépides qui met en avant des femmes travaillant dans des secteurs peu mixtes rassemble plus de 200 femmes !

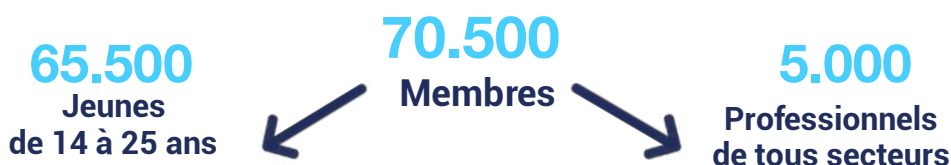


JobIRL sur Instagram

Le monde des réseaux sociaux évolue sans cesse et les moyens de communication des jeunes aussi ! Pour rester en contact et les toucher au plus près de leurs terrains de jeux, en complément des réseaux sociaux sur lesquels l'association est déjà active – Facebook, twitter, LinkedIn, YouTube – JobIRL a lancé en 2019 son compte Instagram.

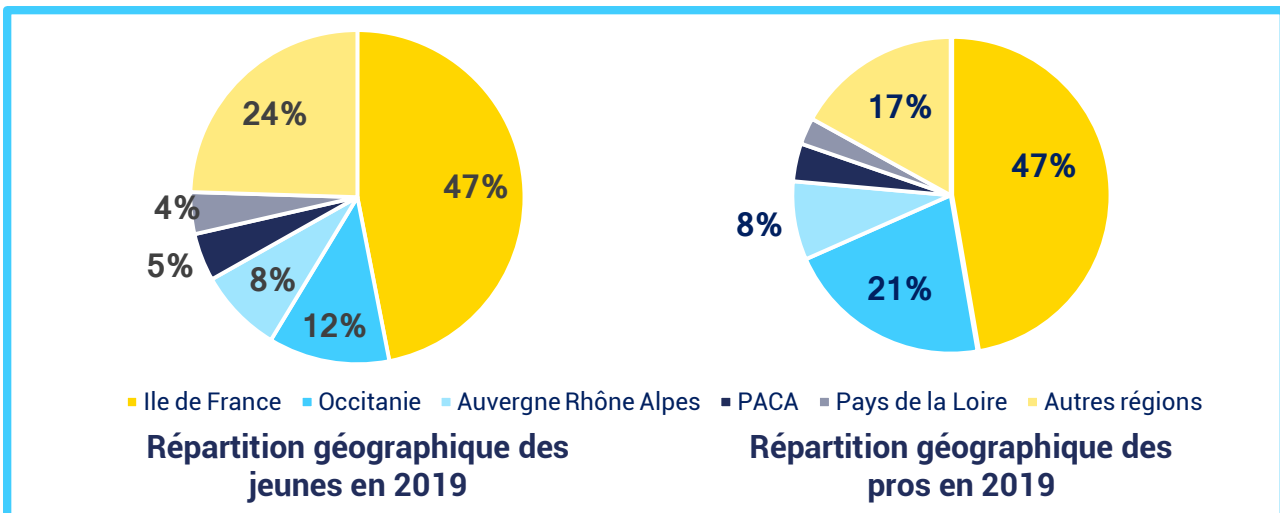
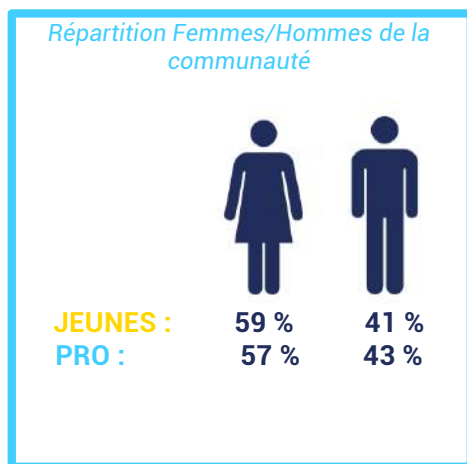
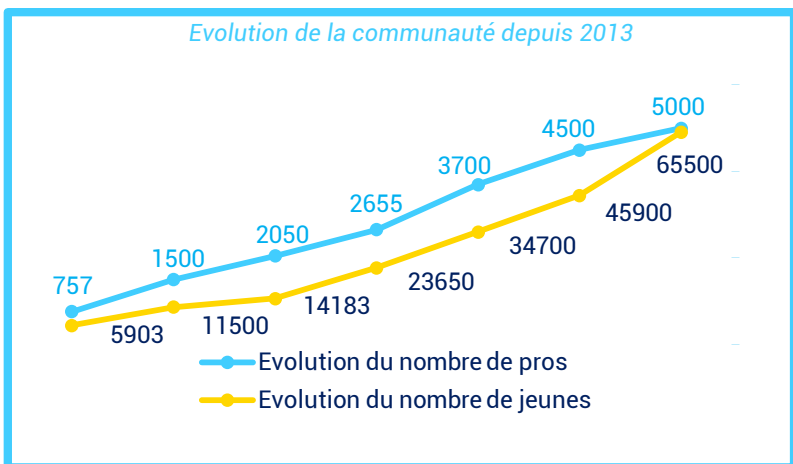


LA COMMUNAUTE EN CHIFFRES FIN 2019



Des communautés de :
5.200 collèges et lycées
2.900 CFA, Ecoles supérieures, Universités

47 secteurs d'activités représentés
1.150 métiers référencés
2.750 entreprises représentées
200 femmes #Intrépides de secteurs peu mixtes



L'ACTION DIGITALE EN CHIFFRES EN 2019

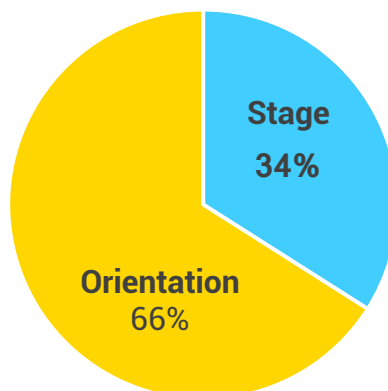


44.100 messages
échangés en 6 ans entre les
professionnels et les jeunes ou
entre jeunes



2019
14.100 messages
échangés

Typologie des échanges en 2019



En 2019, les échanges sont plus **qualitatifs**. Le nombre de messages en rapport avec l'orientation (questions métier, secteur, formation, demande de conseils, etc.) est supérieur au nombre de demandes de stage.



Fin 2019, JobIRL.com enregistrait **1.620.000** utilisateurs uniques depuis son lancement

LES CONTENUS : À LA DECOUVERTE DU MONDE PRO ET DES SECTEURS D'AVENIR



Le blog en 2019

396.000 visiteurs uniques

264.000 en 2018

Un test pour aider à
l'orientation

Des dossiers thématiques

- « Osez la prépa »
- « La réforme du lycée »
- « L'alternance »

...

1 dossier thématique pour les pros :
« Accueillir un stagiaire de 3^{ème} dans
son entreprise »

+ de **50 nouvelles interviews**
de professionnels et étudiants



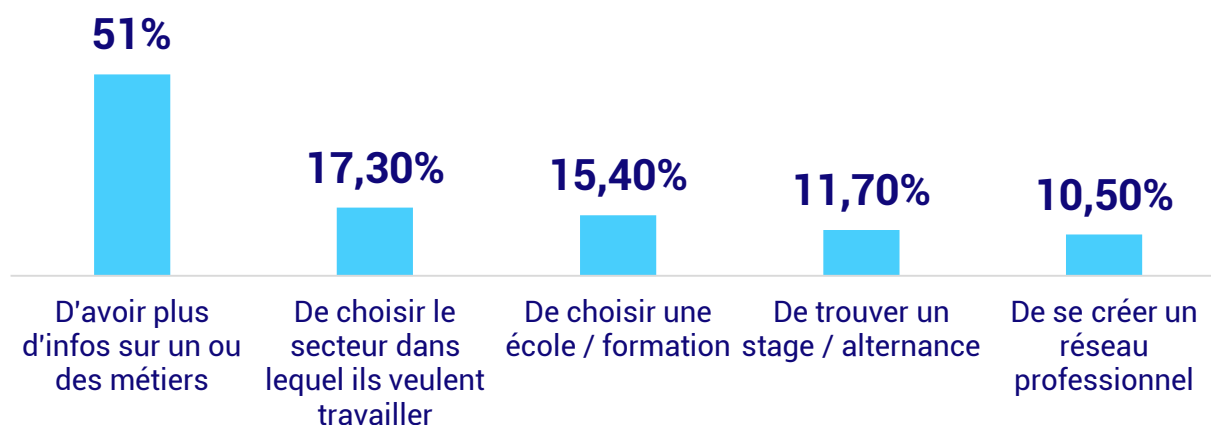
2019

59 newsletters ont été
envoyés à notre communauté
pour faire découvrir des métiers
et des secteurs d'activités !

CE QU'EN DISENT LES JEUNES !

Afin d'évaluer notre impact digital, nous avons transmis un questionnaire à tous les membres jeunes de JobIRL. Nous avons obtenu 162 réponses. Voici quelques extraits des résultats.

Échanger avec pros ou des étudiants sur JobIRL a permis aux jeunes...



Des jeunes ayant consulté nos contenus d'aide (interviews métiers, dossiers spéciaux...) les ont trouvés très intéressants ou plutôt intéressants

Quelques retours écrits des jeunes...

« La mise en relation avec des professionnels, c'est vraiment quelque chose qui manquait ! Avoir une liste de pros dont on sait qu'ils sont là parce qu'ils ont envie d'aider permet à ceux qui ont peur de déranger de trouver un interlocuteur pour poser leurs questions. Merci ! »

« Le test pour savoir où j'en étais dans mon orientation m'a beaucoup aidé, merci ! »

« Merci à vous JobIRL pour tout ce que vous apportez à la jeunesse. Nous avons aujourd'hui des raisons de croire en nous et en un meilleur avenir grâce à vous ! »

« Site très intéressant. Les membres jouent le jeu et c'est très satisfaisant ! »

ZOOM SUR...

NOTRE ACTION SUR LE TERRAIN



QUE FAIT JOBIRL SUR LE TERRAIN ?

Depuis 2014, des actions concrètes menées directement auprès des jeunes pour les rendre acteurs de leur projet dans leur choix d'orientation.

Dès sa création, JobIRL s'est attaché à mettre à disposition d'un maximum de jeunes sa démarche d'orientation collaborative portée par sa plateforme solidaire. Or si le numérique est un puissant levier pour lutter contre les inégalités éducatives et sociales, il peut aussi produire, voire même renforcer ces inégalités.

Pour éviter ce phénomène, JobIRL intervient également sur le terrain afin de donner à ceux qui en sont le plus éloignés de l'entreprise (jeunes en collèges REP / REP+, lycées professionnels et polyvalents, missions locales et associations d'aide à l'insertion), les codes et les usages d'un numérique plus inclusif, au service de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle de chacun.

En appui de la plate-forme collaborative, notre approche pédagogique sur le terrain s'articule ainsi autour de 5 principes complémentaires :

Découverte du monde professionnel, les différentes filières d'études et les secteurs d'avenir

Dépassement des stéréotypes

Echanges avec la communauté de pros et d'étudiants pour faire des choix d'orientation éclairés

Initiation à la "démarche réseau" pour s'orienter ou rechercher des stages ou contrats en alternance

Accompagnement dans l'appropriation des usages du numérique professionnel et des codes du monde du travail

NOS RÉGIONS D' ACTIONS

EN 2017



EN 2019



439 actions menées en 2019
146 actions en 2018



8.218 jeunes

Ont participé à nos actions de terrain à travers nos interventions dans les collèges et lycées, nos rencontres métiers HappyJobIRL, les salons d'orientation et nos partenariats avec des structures d'insertion.



269 professionnels mobilisés

Sont intervenus pour échanger « In Real Life » avec les jeunes sur leur parcours, leur formation, leur métier...

LE PROGRAMME D'ÉGALITE DES CHANCES DE JOBIRL : CONNECTE-TOI À TON AVENIR !

Depuis 2014, JobIRL anime différents programmes sur le terrain dans les collèges et les lycées prioritairement en quartiers populaires. En 6 ans, les programmes ont évolué et se sont construits avec les retours des élèves et des équipes pédagogiques partenaires de JobIRL.

Ces différents programmes ont abouti à la rentrée 2019 à un programme consolidé et reconnu : le programme « Connecte-toi à ton avenir ! ».

Un programme reconnu

Le programme a été conventionné en 2019 par le Ministère de l'Education et de la Jeunesse.

Un programme consolidé

Depuis la rentrée 2019, le programme "connecte-toi à ton avenir" est **adapté à chaque niveau scolaire** et est modulable en fonction du projet pédagogique de chaque établissement scolaire en matière d'orientation. Il comprend des approches d'information complémentaires :

- 1- Des ateliers ludiques de découverte du monde professionnel et des formations
- 2- Des rencontres avec des professionnels (type forum Métiers)
- 3- L'organisation de mini-conférences sur des secteurs d'avenir
- 4- Un axe spécifique sur les stéréotypes et sur la mixité en atelier et via l'intervention sur les rencontres et les mini-conférences de femmes inspirantes de notre communauté #LesIntrépides

CONNECTE-TOI A TON AVENIR						
Collège			Lycée GT et PRO			
4ème	3ème	2nde	1ère	Terminale		
S'ORIENTER			STAGE			
OBJETIF	DECOUVRIR LE MONDE PROFESSIONNEL	TROUVER UN STAGE DE QUALITE	EXPLORER LES SECTEURS D'ACTIVITES	EXPLORER LES DIFFERENTES FILIERES	ARGUMENTER MES VŒUX SUR PARCOURSUP	
ATELIERS	Préparation	<ul style="list-style-type: none"> Prise en main des plateformes Monstagedetroisieme.com et jobirl.com 	<ul style="list-style-type: none"> Recherche documentaire sur <ul style="list-style-type: none"> Un secteur d'activités (GT) Un métier (PRO) 	<ul style="list-style-type: none"> Recherche documentaire sur <ul style="list-style-type: none"> Une filière de formation L'entrepreneuriat (PRO) 	EN CONSTRUCTION POUR L'ANNEE SCOLAIRE 2020 - 2021	
	1/ Journée 1	<ul style="list-style-type: none"> C'est quoi l'entreprise ? Diversité du monde professionnel Préparation à la rencontre avec des professionnels 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement renforcé à la recherche de stage 	<ul style="list-style-type: none"> Pitch sur le secteur d'activités (GT) ou le métier (PRO) Echanges avec un pro sur JobIRL.com Séréotypes du milieu professionnel 		<ul style="list-style-type: none"> Pitch sur la filières (GT) ou l'entrepreneuriat (PRO) Echanges sur jobirl.com avec un étudiant (GT) ou un entrepreneur (PRO) Séréotypes de l'enseignement supérieur
	2/ Journée 2	<ul style="list-style-type: none"> Rencontre avec des professionnels 	<ul style="list-style-type: none"> Codes de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Rencontres avec des professionnels 		<ul style="list-style-type: none"> Rencontres avec des jeunes actifs (GT) ou des entrepreneurs (PRO)
	TROUVER UN STAGE DE QUALITE (PRO)					
	TRAVAILLER SON RESEAU					
	<ul style="list-style-type: none"> C'est quoi le réseau professionnel ? Je développe la communauté de mon établissement scolaire 					

Le programme "Connecte-toi à ton avenir" est déployé en Ile-de-France, en Occitanie et en Auvergne Rhône-Alpes. À Toulouse, la déclinaison du programme nommée Volontaires & Digital est menée en partenariat avec l'AFEV Toulouse et Simplon Occitanie.



Le bilan

EN 2018

23 établissements partenaires
En Ile-de-France, à Toulouse et à
Marseille

1.600 jeunes accompagnés
Programme animé par l'équipe de
JobIRL



EN 2019

44 établissements partenaires
En Ile-de-France, à Toulouse, en
Auvergne Rhône Alpes, et à Marseille

6.000 jeunes accompagnés
Programme animé par l'équipe et des
intervenants extérieurs

18 rencontres métiers

269 professionnel.les mobilisés sur le terrain,

dont **38 femmes inspirantes** de la communauté des #Intrépides.

Le retour des élèves suite aux interventions

81%

Des élèves déclarent
mieux connaître le
monde professionnel

83%

Des élèves sont plus à l'aise
avec la démarche réseau

67%

Des élèves se sentent
plus autonomes pour
échanger avec des
pros et des étudiants

64%

Des élèves déclarent avoir
découvert des métiers et
des formations

LES AUTRES ACTIONS IN REAL LIFE

Participation aux programmes de nos partenaires



United Way L'Alliance

JobIRL est intervenue dans **14 autres établissements**, avec **United Way L'Alliance** au sein de leurs programme « Défi Jeunesse » et Flying Challenge d'Airbus auprès de plus de **520 élèves de 4^e et de 3^e**.



Connaissance-Action

UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Dans le cadre du programme « Projet Pro » porté par **l'Université Paris-Est Créteil**, JobIRL a mobilisé 19 intervenants pour animer en binôme équipes enseignantes/ professionnels bénévoles JobIRL, des ateliers de découverte du monde professionnel pour **plus de 1000 élèves de Licence1**. L'objectif ? Aider les jeunes à construire leur projet d'orientation et à se familiariser avec les méthodes de recherche d'information et de restitution écrite et orale



Centrale Marseille.

JobIRL est intervenue dans les programmes de **3 cordées de la réussite en partenariat avec l'ENAC, Toulouse Business School et Centrale Marseille**.



Éducation Nationale

GIP-FCIP
CFA ACADÉMIQUE

JobIRL a collaboré avec **l'Académie de Versailles** en créant des communautés pour les **CFA** de l'Académie et en intervenant auprès de jeunes pour promouvoir les formations de ces CFA.

Organisation de stages de découverte du monde professionnel auprès d'enseignants de l'Éducation Nationale



igen

CERPEP
CENTRE D'ETUDES
ET DE RECHERCHES
SUR LES PARTENARIATS
AVEC LES ENTREPRISES
ET LES PROFESSIONS

En 2019, JobIRL a organisé deux stages de découverte dans le cadre d'un partenariat avec le Centre d'Etude et de Recherche sur les partenariats avec les entreprises et les professions (CERPEP) du Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse.



L'industrie avec le **groupe Lilly** pour **20 enseignants**



L'artisanat avec **les Compagnons du devoir** pour **25 enseignants**

Interventions au sein de structures d'accompagnement des jeunes



JobIRL est partenaire de différentes **structures d'insertion et d'accompagnement** des jeunes : l'association met ses outils à leur disposition et anime des ateliers à destination de leur public. Plus de **200 jeunes** ont ainsi bénéficié de nos actions.

Participation aux salons d'orientation et d'insertion des jeunes



En 2019, JobIRL a participé à plus de **14 salons dédiés à l'orientation et à l'insertion des jeunes**, en Ile-de-France, à Toulouse, Lyon et Nantes pour présenter le réseau digital JobIRL et mobiliser sa communauté de pros pour venir présenter "In Real Life" leur métier.

En 2019

JobIRL c'était aussi...





La communauté des femmes travaillant dans des secteurs peu mixtes, lancée en 2018, se développe

220 femmes #Intrépides en ligne pour inspirer et près de 40 d'entre elles qui sont venues à leur rencontre sur le terrain : JobIRL agit avec elles pour plus de mixité dans les métiers d'avenir !



JobIRL labellisée « Service Public Régional de l'Orientation » par la Région Occitanie

L'orientation est devenue en 2019 une nouvelle compétence des Régions. Via la labellisation, l'action de JobIRL est ainsi reconnue sur le territoire ; l'association participe ainsi à la mise en place du plan d'actions régional.



JobIRL Lauréat de l'Appel à projet « Orientation Innovante » de la Région Rhône-Alpes

Le projet vise à soutenir la mobilisation de services innovants d'orientation combinant des ressources numériques opérationnelles et des interventions en établissements scolaires.



JobIRL Partenaire de « Boussole Jeunesse » sur le territoire Lyonnais

Le principe de la Boussole des Jeunes est de permettre à tout jeune de se mettre en contact avec un.e professionnel.le près de chez lui pour trouver un métier, une formation, ou même un emploi.



JobIRL partenaire du PAQTE et du plan 10.000 entreprises inclusives en Haute-Garonne

Lors de la journée de lancement du plan « 10.000 entreprises inclusives engagées pour l'emploi » organisée par la DIRRECTE, JobIRL a animé un atelier sur les actions envers les jeunes



Toulouse Métropole et la Préfecture de Haute-Garonne mobilisent JobIRL aux assises métropolitaines des Politiques de la Ville en 2019

Sur la thématique « Education et Jeunesse », JobIRL a animé une table ronde sur le thème de la découverte du monde professionnel.



JobIRL partenaire du grand Forum des métiers des quartiers prioritaires de Toulouse

Aux côtés du Rectorat de Toulouse et de la Préfecture de Haute-Garonne, en partenariat avec le Medef31, Face Grand Toulouse et le Rotary, JobIRL participe à l'organisation **d'un forum des métiers dédiés aux 11 collèges de l'Éducation Prioritaire** : 1 journée organisée pour plus de **1.200 élèves de 3^e** mobilisant plus de 150 professionnels.



JobIRL partenaire de la Cité Educative du Grand Mirail à Toulouse

Dans ce contexte, l'association accompagne des élèves de lycées professionnels dans leur entrée en stage.



JobIRL participe au Village de la Chimie les 15 et 16 février avec France Chimie

L'objectif ? Promouvoir la communauté des professionnels des métiers de la chimie présente sur la plateforme auprès des jeunes visiteurs.

8400 visiteurs étudiants et familles
480 professionnels enseignants
31 entreprises
30 établissements de l'enseignement



**CENTRALE
MARSEILLE**

Happy JobIRL en partenariat avec les étudiants de Centrale Marseille, dans le cadre du programme égalité des chances « Connecte-toi à ton avenir »

JobIRL a organisé un grand forum métiers pour les élèves des quartiers Nord de Marseille.



Lancement de l'initiative Mentor Express lors de l'édition 2019 de Viva Technology.

Cette initiative est le résultat des réflexions autour de la Grande Cause des Jeunes menée par Make.org



Organisation d'une journée solidaire pour faire découvrir l'univers des métiers chez Eurosport à une classe de 3^{ème} du collège République de Nanterre

L'ASSOCIATION



En 2019, JobIRL S'AGRANDIT !



Christelle Meslé-Génin
Présidente Fondatrice



Agnès Montmerle
Déléguée Régionale
Occitanie



Géraldine Sonnery-Cottet
Déléguée Régionale
Rhône-Alpes



Jules Donzelot
Délégué Scientifique



#TEAMDIGITAL & DEVELOPPEMENT



Audrey Guerrero
Community Manager



Elodie Hamidovic
Chargée de projet web



Justine Jeffier
Chargée de communication web



#TEAMTERRAIN



Guillaume Bouillot
Responsable des
programmes IDF



Jeanne Robidel
Chargée de
programmes IDF



Soufiane Belkacem
Chargé de programmes
IDF



Laura D'Agnillo
Chargée de
programmes Occitanie



#TEAMPARTENARIAT



Asha Gurhan
Chargée de partenariats



Anne Gillet
Chargée de partenariats



#TEAM SUPPORT ADMINISTRATIF



Daoud Azzi
Assistant administratif



RENFORT DE NOS SERVICES CIVIQUES



Joy Dupuch
En Ile-de France



Anais Paez
En Occitanie



Laura Phalippou
En Occitanie



Saïd Belferragui
En Occitanie

UN JEUNE UN PRO : NOTRE PARTENAIRE SUR LA REGION NANTAISE DEPUIS 2017



Pierrick Jubé, Délégué Général du Club Escalade Entreprises

Les 350 entreprises adhérentes du Club Escalade Entreprises sont membres de JobIRL.

En 2019, 5000 jeunes ont bénéficié d'une visite en entreprises avec une rencontre de professionnels.

2019 : UN CONSEIL D'ADMINISTRATION RENOUVELÉ

	<p>Christelle Meslé-Génin, Présidente-Fondatrice de JobIRL</p>
	<p>Patrick Aisenberg, Fondateur-CEO de Linkbynet</p>
	<p>Stéphanie Anvar, Professeur de philosophie</p>
	<p>Arnaud Franquinet, COO de Gandi.net</p>

LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

	<p>Véronique Blanc, Directrice des stages CEFPEP, Inspection Générale de l'Education Nationale</p>
	<p>Jean-Christophe Chamayou, Prédident de Lafayette Associés, Conseil en stratégie pour les établissements d'enseignement supérieur et les branches professionnelles</p>
	<p>Catherine Garcia, Banquier d'affaires, Dirigeante d'Items Finance</p>
	<p>Christophe Morin, Professeur des universités à l'UPEC, Président de Promosciences</p>
	<p>Isabelle Persoz, Fondatrice de Tous Bénévoles, Ingénieure télécoms</p>
	<p>Julieta Toubanc, DRH</p>

LES PARTENAIRES DE JOBIRL

Plus de 100 partenaires à nos côtés depuis notre création : toujours plus nombreux, un grand merci pour leur soutien !

Notre Partenaire Fondateur :

Nos Partenaires Entreprises – Fondations – Fédérations entreprises



Nos Partenaires Institutionnels



Nos Partenaires Associatifs



Nos Partenaires Médias



Nos Partenaires Ecoles et Universités



